





Beleidsadviseur HR bij Amstelring



Standplaats: Amstelveen

Boeien, binden en behouden is van levensbelang voor de zorgsector en dus ook voor Amstelring. Ben jij een gedreven en strategisch beleidsadviseur HR met een passie voor organisatieontwikkeling in de sterk veranderde arbeidsmarkt? Weet jij te balanceren tussen meebewegen en vernieuwing en wil je impact maken binnen de zorg?

Je krijgt de ruimte om strategisch en innovatief beleid te ontwikkelen en te implementeren. Je werkt samen met een gedreven HR-team en hebt een verbindende rol binnen de organisatie

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal € 94.751, bruto per jaar bij 36 uur inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld (FWG 65 CAO VVT).
- Een jaarcontract voor 36 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband.
- 237,4 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Een pensioenregeling (PFZW) met 50% werkgeversbijdrage.
- Het gebruik van een chromebook en mobiele telefoon.
- Een bonus voor het aandragen van nieuwe collega's (o.a. verzorgenden en verpleegkundigen)
- Korting op o.a. dagjes uit, overnachtingen, workshops en verzekeringen.
- Uitgebreide mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Jouw profiel:

- Ruime ervaring in HR-beleid en organisatieontwikkeling,
- Bij voorkeur ervaring binnen de zorgsector en op de hoogte van recente ontwikkelingen in het HR-vakgebied.
- Strategisch denker met creatieve en analytische skills.
- Kennis van cao-regelingen, generatiebeleid en verzuimbeleid.
- stressbestendig, verbindend en beschikt over een coachende stijl.
- Met jouw humor en flexibiliteit weet je medewerkers te enthousiasmeren en draagvlak te creëren.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Je speelt een cruciale rol in het ontwikkelen en implementeren van HR-beleid. Je analyseert data, schrijft beleidsstukken en vertaalt strategische doelen naar concrete acties. Daarnaast draag je bij aan het verbeteren van HR-processen. Je fungeert als bruggenbouwer tussen strategische thema's en programmalijnen.

Wat is jouw functie?

Als Beleidsadviseur HR werk je aan complexe beleidsontwikkeling, zoals cao-regelingen en strategische HR-thema's. Je ontwikkelt nieuwe concepten en denkt buiten vaste kaders.

Daarnaast houd je je bezig met diverse terreinen zoals organisatieontwikkeling, arbeidsvoorwaarden, strategische thema's en projecten. Het team 'Mens & Organisatie' bij Amstelring is sterk in ontwikkeling. Dit is hard nodig, want de samenleving en arbeidsmarkt veranderen sterk. Boeien, binden en behouden is van levensbelang voor de zorgsector en dus ook voor Amstelring.

In jouw functie adviseer en ondersteun je de manager 'Mens & Organisatie', locatiemanagers als het gaat om ontwikkeling en innovatie van strategisch HR-beleid. Samen met de HR-procesadviseur zorg je voor de vertaling van wet- en regelgeving, strategische planning, invoering en borging van ontwikkelingen en organisatieveranderingen in het HR-beleid. Daarnaast zorg je met de HR-adviseurs voor de implementatie van HR-beleid.

Beleidsontwikkeling

Je vertaalt in- en externe ontwikkelingen naar de praktijk. Je volgt hiervoor de regionale ontwikkelingen en weet vanuit jouw expertise de vertaalslag te maken naar de praktijk. Wat je hierbij o.a. doet:

- Je ontwikkelt beleidsvoorstellen voor brede thema's en maakt daarbij de verbinding met de strategische beleidskaders of programmalijnen.
- Je volgt trends t.a.v. innovatiemogelijkheden en ziet kansen voor HR.
- Bestaande beleidskaders en arbeidsvoorwaardelijke wijzigingen toets je op bruikbaarheid en flexibiliteit in een snel veranderende en innoverende omgeving.
- Regelingen m.b.t. arbeidsvoorwaarden pas je aan op de cao en bewaakt dat deze up to date zijn.
- Je werkt binnen Amstelring nauw samen met HR-adviseurs en andere disciplines: met elkaar maken jullie afwegingen bij de uitvoering van de werkzaamheden.

Advies, ondersteuning en projecten

Je adviseert en ondersteunt de manager 'Mens & Organisatie', locatiemanagers en teams, zowel gevraagd als ongevraagd. Jij bent de deskundige bij (beleids)vraagstukken op organisatieniveau. Je kijkt daarbij over de grenzen van het eigen vakgebied en neemt de verschillende belangen en overwegingen mee, gericht op een goede balans. Wat je hierbij o.a. doet:

- Je ontwikkelt beleidsvoorstellen voor HR-brede thema's, die aansluiten op strategische projecten.
- Je bent de strategische verbinder en draagt bij aan de activiteiten die betrekking hebben op 'betekenisvol werk' en de medewerkersreis.
- Je ziet kansen om de kwaliteit van de dienstverlening te vergroten en gaat hierover het gesprek aan binnen het HR-team.
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van strategische personeelsplanning middels HR-gedreven data.

Doorontwikkeling samenwerking en HR-zichtbaarheid

Voor diverse HR-projecten neem jij de rol van projectleider op je, zoals bijvoorbeeld die van projectleider MTO.

In welk team kom je terecht?

Je bent onderdeel van het team Integraal Serviceteam Amstelring (ISA). Hier werken professionals met allerlei expertises: HR, financiën, communicatie, werving, inkoop enz. Met zo'n 120 collega's pakt het ISA uiteenlopende vraagstukken en projecten voor de verschillende locaties van Amstelring op.

Binnen het team is veel kennis van Amstelring, gecombineerd met vernieuwende expertise van andere branches. Ze zijn als team bezig met de overgang van operationeel HR advies naar een adviserende rol als HR business partner.

Ze zijn open naar elkaar, positief kritisch en ondersteunen elkaar inhoudelijk. Ook hebben ze veel lol samen: ze staan voor elkaar klaar en er is een goede collegiale samenwerking. We werken hybride: deels vanuit huis, deels vanuit kantoor in Amstelveen of een Amstelring-locatie. Je wordt onderdeel van een dynamisch HR-team dat bestaat uit HR-adviseurs, academieleden en specialisten.

Over Amstelring

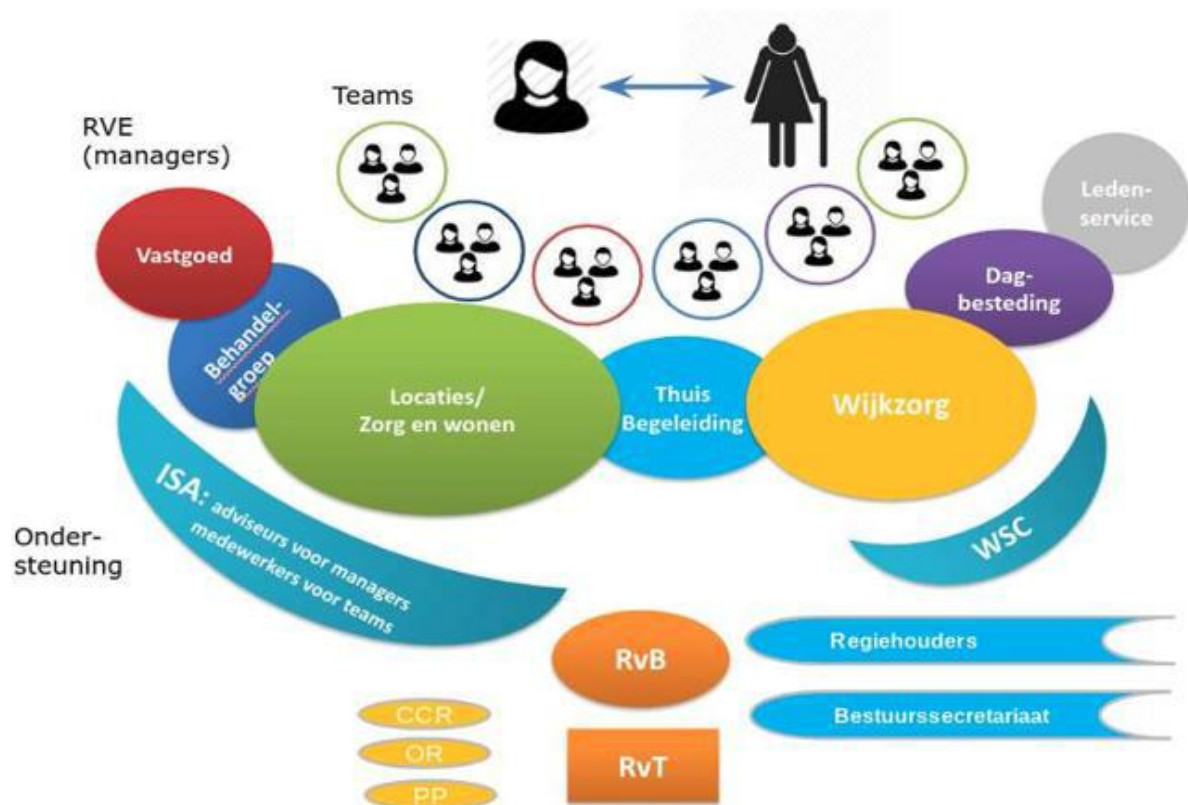
Amstelring zet zich al meer dan 400 jaar in voor ouderen en kwetsbaren in de regio. Amstelring biedt professionele zorg, ondersteuning en verblijf dáár waar Amstelring al sterk aanwezig is; in buurten en gemeenschappen, in het hart van de samenleving. Amstelring biedt zorg, ondersteuning en begeleiding in Amsterdam, Amstelland en Meerlanden. Met bijna 4.000 betrokken collega's, naasten en vele vrijwilligers, zet Amstelring zich in om ouderen en chronisch zieken een goede dag te bezorgen. Of het nu is in de wijkzorg, thuisbegeleiding, dagbesteding of één van de 23 verpleeghuizen. Amstelring begrijpt als geen ander dat iedereen zo veel mogelijk zelf betekenis en invulling wil geven aan het eigen leven. De mensen van Amstelring zien iedereen als mens en geloven in de eigen kracht van mensen én in de kracht van het eigen netwerk. Daarom kijkt Amstelring eerst naar behoeften en mogelijkheden, dan pas naar ziekte, ouderdom of beperkingen. Zorg en ondersteuning biedt Amstelring dichtbij aan, het liefst in de wijk waar mensen al wonen. Amstelring ontwikkelt ontmoetingsplekken waar buurtbewoners van harte welkom zijn, om elkaar en anderen te ontmoeten en van de voorzieningen gebruik te maken. Amstelring wil elke dag het verschil kunnen maken. De grootste kracht van Amstelring is de diversiteit aan achtergronden, talenten en competenties. Amstelring doet het niet alleen, maar samen. Met familie, naasten, vrijwilligers en samenwerkingspartners draagt Amstelring bij aan de kwaliteit van het leven en het levenseinde van mensen die de zorg nodig hebben. Hoe Amstelring in de maatschappij staat, welke uitgangspunten in de genen zitten en hoe Amstelring haar rol in de toekomst ziet is te lezen in de koers van [Amstelring](#).

Organisatie

Amstelring is gespecialiseerd in wijkverpleging, thuisbegeleiding, kleinschalige woonvormen voor mensen met dementie, revalidatiezorg, transferzorg, langdurige somatische zorg en palliatieve zorg. De expertise ligt bij dementie, Alzheimer, CVA, de ziekte van Parkinson, de ziekte van Huntington, oncologie, diabetes en niet aangeboren hersenletsel. De zorg- en dienstverlening is in handen van ongeveer 4.000 goed opgeleide en betrokken (zorg)professionals met een breed takenpakket. Zij werken in kleine zelforganiserende teams, met een groot vermogen om zelf problemen op te lossen. Hierin wordt de deskundigheid van medewerkers ten volle benut. Het team is voor cliënten rechtstreeks bereikbaar. Amstelring telt meer dan 1.600 actieve vrijwilligers die vaak onmisbaar zijn en werk van onschatbare waarde doen. Velen zijn jarenlang betrokken bij een locatie of onderdeel.

Amstelring werkt vanuit de Rijnlandse besturingsfilosofie. Dit betekent dat de zorgprofessionals het proces van zorg verlenen centraal stellen. Het gaat om de cliënt, diens naasten en de professional. Organiseren vanuit de menselijke maat dus. De driehoek cliënt-naasten-medewerker is daarbij het uitgangspunt. Iedereen draagt bij op basis van kennis en interesse. Amstelring heeft een heldere kijk op de toekomst van de organisatie en is financieel gezond. Samen met de veerkracht in de organisatie zijn dit belangrijke voorwaarden om in de toekomst de beschikbaarheid en kwaliteit van zorg te kunnen waarborgen.

De organisatiestructuur van Amstelring:



Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blauw. Na introductie bij Amstelring volgen twee gespreksrondes

Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en CV vóór 22 april 2025. Bel of mail gerust met onze consultant Danielle van der Vegt of Ingrid Brons als je vragen hebt.



Daniëlle van der Vegt

dvandervegt@bureaublaauw.com

06 - 24777889



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891