





Hoofd Mens en Organisatie

Werklocatie: Utrecht (hybride)

nuovo
scholen

Bij NUOVO Scholen draait het om meer dan goed onderwijs: het gaat om mensen die het verschil maken – in de klas, op school én in het netwerk daar omheen. In een tijd waarin het onderwijs te maken heeft met grote uitdagingen zoals lerarentekort, kwaliteit van het onderwijs, sociale veiligheid en de vitaliteit van medewerkers, ligt de sleutel tot veerkracht en vooruitgang in strategisch, verbindend en mensgericht HR-beleid.

Als Hoofd Mens & Organisatie (M&O) geef je richting aan die beweging. Je verbindt visie met uitvoering, zet de koers uit binnen een organisatie waar scholen hun eigenheid combineren met de kracht van samenwerking, en je leidt een team in opbouw. Hier werk je met overtuiging aan oplossingen die vandaag al nodig zijn – en morgen het verschil maken.

Aanbod:

- Inschaling in schaal 14 conform de CAO Voortgezet Onderwijs, met een salaris tussen €6.230 en €8.325 bruto per maand bij een fulltime dienstverband (40 uur).
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals 10,5 weken vrij in de schoolvakanties, een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld,
- Een breed aanbod voor leren en ontwikkelen via de NUOVO Campus.
- Leuke events en activiteiten voor medewerkers, zoals het jaarlijkse zomerfestival Buitengoed, waar je zelfs kunt kamperen.
- Een betekenisvolle functie in een organisatie met maatschappelijke impact.
- Een werkomgeving in een groeiende, vooruitstrevende scholengroep waar ruimte is voor initiatief, visie en ontwikkeling.

Jouw achtergrond en ervaring:

- Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau, bij voorkeur in de richting HRM, bestuurskunde of organisatiepsychologie.
- Ruime ervaring als HR-leidinggevende en strategisch adviseur binnen een organisatie met zelfstandig opererende onderdelen, waarbij je hebt laten zien hoe je verbinding en samenhang kunt versterken zonder de eigenheid van elk onderdeel uit het oog te verliezen.
- Je bent aantoonbaar innovatief en creatief in het vinden van oplossingen, bijvoorbeeld rondom arbeidsmarktkrapte of vitaliteit.
- Je hebt uitstekende adviesvaardigheden en bent organisatiesensitief.
- Affiniteit met het (voortgezet) onderwijs of de (semi)publieke sector is een pre.

Je persoonlijke profiel:

Je bent een ervaren en verbindende HR-professional met visie en realisatiekracht. Je weet strategische thema's te vertalen naar concrete resultaten, zonder het menselijke aspect uit het oog te verliezen. Je inspireert met vertrouwen en overtuiging, brengt structuur en overzicht, en beweegt je makkelijk in een bestuurlijke omgeving. Je krijgt energie van een context waarin niet alles al 'staat' en bouwt graag verder aan een stevige basis.

Hoe maak jij impact?

NUOVO Scholen is een organisatie van 16 scholen die zelfstandig opereren, maar tegelijkertijd de kracht van samenwerking willen benutten. Dat vraagt om eigentijds HR-beleid, strategisch advies, maatwerk en verbindend leiderschap. Als Hoofd M&O speel jij daarin een sleutelrol.

De grootste uitdaging ligt in het versterken van de verbinding tussen de scholen en het centrale HR-beleid. De scholen zijn gewend zelfstandig te handelen en HR heeft een belangrijke adviesfunctie. Juist in die context weet jij draagvlak te creëren, mensen te verbinden en eigenaarschap te versterken – met respect voor de autonomie van de scholen én oog voor het grotere geheel.

Je geeft richting aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van het HR-beleid én de uitvoering daarvan. Je bouwt aan een toekomstbestendige organisatie waarin goed werkgeverschap, leiderschapsontwikkeling, strategische personeelsplanning, integrale bedrijfsvoering, een veilig werkklimaat en het mentale en fysieke welzijn van medewerkers stevig zijn verankerd. Met jouw vernieuwende blik en strategische adviezen draag je bij aan sterke schoolleiders, vitale teams én creatieve oplossingen voor de arbeidsmarktkrapte.

Je werkt nauw samen met het college van bestuur, schoolleiders en collega's van het bedrijfsbureau. Je geeft leiding aan het team M&O, dat momenteel in een vrij nieuwe samenstelling werkt. Je weet de kracht te benutten van de aanwezige kennis en ervaring én van de frisse inzichten die de nieuwe collega's meebrengen. Je geeft richting, brengt verbinding en begeleidt het team in zijn verdere vorming, met de kernwaarden van NUOVO Scholen als kompas. Met jouw gevoel voor processen en structuren, overzie je de samenhang en draag je bij aan helderheid, voortgang en verbetering.

Je verbindt strategisch beleid met de dagelijkse praktijk en schakelt moeiteloos tussen denken en doen, strategie en uitvoering, beleid en cultuur.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Je ontwikkelt en implementeert strategisch HR-beleid in lijn met de koers en kernwaarden van NUOVO Scholen.
- Je geeft leiding aan het team M&O en begeleidt het in zijn verdere vorming.
- Je adviseert het college van bestuur en schoolleiders bij organisatie- en personeelsvraagstukken.
- Je versterkt goed werkgeverschap en werkt aan thema's zoals leiderschapsontwikkeling, vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning.
- Je initieert en ondersteunt oplossingen voor complexe HR-vraagstukken, zoals het lerarentekort.
- Je bevordert de verbinding tussen de scholen, HR en het bedrijfsbureau, met oog voor zowel autonomie als gemeenschappelijkheid.
- Je bewaakt en verbetert de kwaliteit van HR-processen en de HR-dienstverlening.

Jouw team:

Het team M&O bestaat uit negen HR-professionals: zes generieke HR-adviseurs, een verzuimadviseur, een adviseur die zich richt op operationele projecten, en het Hoofd M&O. In deze rol rapporteer je hiërarchisch aan het lid van het tweekoppige College van Bestuur en maak je deel uit van het senior managementteam.

Over NUOVO Scholen:

NUOVO Scholen is een Utrechtse scholengroep voor voortgezet onderwijs met 16 scholen in vier gemeenten. Het onderwijsaanbod varieert van praktijkonderwijs en vmbo tot havo/vwo, een categoriaal gymnasium en een internationale school. Met ongeveer 12.500 leerlingen en 1.900 medewerkers is NUOVO Scholen een diverse en ambitieuze organisatie.

Het onderwijs binnen NUOVO Scholen is gebaseerd op een ontwikkelingsgericht perspectief, waarin zelfkennis en zelfvertrouwen van leerlingen centraal staan. Het doel is niet alleen om leerlingen naar een diploma te begeleiden, maar ook om hen toe te rusten met de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor een gezond, gelukkig en betekenisvol leven.

De scholen binnen NUOVO Scholen opereren zelfstandig, maar benutten tegelijkertijd actief de kracht van hun onderlinge verbinding. De organisatie werkt vanuit vier leidende pijlers: een waardierend leer- en werkklimaat, aantrekkelijk en betekenisvol onderwijs, eigenaarschap bij leerlingen en medewerkers, en het uitgangspunt dat de leerling – en niet het systeem – centraal staat. Deze pijlers vormen het kompas van de organisatie en zijn zichtbaar in de manier van samenwerken, leidinggeven en het vormgeven van onderwijs.

De procedure:

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij NUOVO Scholen volgt het verdere selectieproces:

- **Woensdag 14 mei tussen 13:00 – 17:00 uur:** Een gesprekscarousel met een aantal schoolleiders en HR-adviseurs uit het team.
- **Vrijdag 21 mei tussen 13:00 en 16:45 uur:** Verdiepende gesprekken met een schoolleider, beleidsadviseur en twee HR-adviseurs.
- Een afrondend gesprek met de leden van het College van Bestuur.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons je korte motivatie en cv uiterlijk 21 april. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-29738597



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 - 24941124