





## Manager HR Advies & Recruitment bij Koninklijke Visio



Standplaats: Hybride/landelijk. Hoofdkantoor in Huizen

Koninklijke Visio is een dynamische, veelzijdige landelijk werkende organisatie. Er wordt met passie en ambitie gewerkt voor cliënten en leerlingen met een visuele beperking in verschillende domeinen waaronder wonen, dagbesteding, onderwijs, revalidatie en kennisontwikkeling en -deling. Help jij Koninklijke Visio verder te ontwikkelen naar een wendbare organisatie waarbij medewerkers de ruimte krijgen om te ondernemen en te innoveren zodat zij blijvend hun missie 'Meedoen mogelijk maken' waar kunnen maken?

### Het aanbod:

- Een salaris van maximaal €91.784,- bruto/jaar bij 36 uur (FWG 65 CAO Gehandicaptenzorg), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld.
- Een jaarcontract voor 32-36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een pensioen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn met een werkgeversbijdrage van 50%.
- 144 vakantie-uren bij een fulltime dienstverband.
- Levensfasebudget van 57 uur op fulltime basis.
- Een laptop en smartphone.
- Aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals collectieve verzekeringen en fietsplan.
- Reiskostenvergoeding woon-werk 16 ct. per km (max 30 km) en voor dienstreizen 28 ct. per km.

### **Jouw profiel:**

- Academisch werk- en denkniveau en tenminste een afgeronde HBO-opleiding.
- Minimaal 10 jaar werkervaring in de HR-advisering, waarvan 5 jaar leidinggevend.
- Duidelijke visie op actuele ontwikkelingen binnen het HR-vakgebied en bent in staat om deze te vertalen naar de praktijk van Visio.
- Ervaring in het begeleiden van veranderingen en het professionaliseren van een organisatie.
- Ruime ervaring met project- en programmamanagement.
- Ervaring met het werken in een complexe omgeving.

### **Je bent:**

- een stevige gesprekspartner en schakelt makkelijk op verschillende niveaus binnen de organisatie waarbij je je goed verdiept in wat er in de organisatie speelt;
- een ervaren en verbindende manager met passie voor professionaliseren en ontwikkeling realiseren. Je kunt goed schakelen tussen de dagelijkse operatie en de langere termijn. Je weet zaken praktisch te maken en neemt mensen hierin mee;
- analytisch en overziet het geheel goed waarmee je richting en focus geeft aan het team en prioriteiten weet te stellen;
- energiek en gaat voor resultaat, je creëert draagvlak en enthousiasme voor je ideeën en beschikt over realisatiekracht;
- oplossingsgericht en beschikt over tact en inlevingsvermogen;
- een klankbord voor collega's in hun werk en ontwikkeling, je hebt een coachende stijl van leidinggeven.

### **Wat kun jij voor de organisatie betekenen?**

Koninklijke Visio heeft als missie "Meedoen mogelijk maken". Hiervoor streeft de organisatie naar een 'wendbaar Visio'. Medewerkers krijgen de ruimte en het vertrouwen om te ondernemen en te innoveren op basis van vragen en behoeften van cliënten en leerlingen. Voorbeelden daarvan zijn het aanbieden en ontwikkelen van passende zorg, denk bijvoorbeeld aan de inzet van hybride dienstverlening, inzet van technologische ontwikkelingen en inzetten van informele zorg met behulp van verwanten. De strategische HR-koers sluit hierbij aan.

Samen met het brede HR-team werk jij aan thema's zoals 'binden en boeien', 'leren & ontwikkelen' en 'gezondheid en inzetbaarheid'. Actuele projecten en onderwerpen die hieruit naar voren komen waarmee jij met je team aan het werk bent, zijn functiedifferentiatie, stimulerend werkklimaat, levensfase bewust personeelsbeleid, SPP, on-boarding, verzuimbeheersing en duurzame inzetbaarheid en, in samenwerking met de Academie, de ontwikkeling van een modulair leiderschapsprogramma. Ook heel actueel is het beperken van de inzet van Personeel Niet in Loondienst. Voor het team HR Advies & Recruitment bewaak jij de voortgang op de lopende projecten waaraan jij, de HR-adviseurs en ook collega's uit het primair proces, aan werken.

Om te kunnen leveren wat de organisatie nodig heeft, werk je nauw samen met de HR-adviseurs in nabijheid van de lijn. Je sluit zo nu en dan eens aan bij directie- of MT-overleggen in het land. Koninklijke Visio biedt verschillende diensten zoals woonzorg, revalidatie en onderwijs wat de organisatie divers maakt met elk hun eigen uitdagingen. Jij signaleert wat de organisatie nodig heeft en neemt daar initiatief op. Je zorgt daarbij voor ontwikkeling van je HR-team en steunt je HR-adviseurs. Je zorgt voor afstemming onderling waarbij je streeft naar integraal HR-beleid maar ook oog houdt voor het benodigde maatwerk.

### **Wat is jouw functie?**

Als Manager HR Advies & Recruitment werk je, in verbinding met je team en met de klanten (85 managers) aan de verdere professionalisering van de organisatie en het team HR Advies & Recruitment, waarbij je zorgt voor ontwikkeling op de Visio brede HR-thema's. Samen met het team stel jij de prioriteiten om de doelen uit de strategische HR-koers te realiseren.

- Samen met het team draag je bij aan de ontwikkeling van het HR-beleid en organiseer je de uitvoering ervan.
- Je zorgt voor goede uitvoering van de drie cao's (GHZ, Onderwijs en VVT) waarmee gewerkt wordt.
- Je speelt in op nieuwe ontwikkelingen, initieert projecten, treedt waar nodig op als projectleider en verzorgt het programmamanagement voor de diverse HR-thema's.
- Je draagt bij aan vernieuwing en organisatieontwikkeling door ondersteuning van de verschillende directies en de Raad van Bestuur.
- Je bent een actieve sparringpartner voor het team van adviseurs en leidinggevenden op personele vraagstukken.
- Je geeft leiding aan een team van 16 adviseurs en recruiters en stimuleert de professionele ontwikkeling van het team en de adviseurs en recruiters.
- Je rapporteert aan de directeur Personeel & Services.

## In welk team kom je terecht?

Je maakt onderdeel uit van het HR-MT die verder bestaat uit de directeur Personeel & Services, de manager van de academie en de manager van de HR-administratie. Elke vier weken komen jullie samen op het kantoor in Huizen. Je rapporteert aan de directeur Personeel & Services.

Het team HR Advies & Recruitment is een zelfredzaam team met gedreven collega's. De afgelopen jaren zijn mooie stappen gezet in het ontwikkelen van beleid en instrumenten, professionalisering en teamontwikkeling. De HR-advisering en ondersteuning van leidinggevendenden is van een goed niveau.

De HR-adviseurs en recruiters werken landelijk voor de verschillende domeinen van Visio: Revalidatie & Advies, Wonen & Dagbesteding, Onderwijs en Beleid en Advies & Ondersteuning. Per domein is er een intensieve samenwerking onderling tussen de -adviseurs. Ook de recruiters werken intensief samen.

Het team HR-advies & recruitment bestaat uit:

Negen HR-adviseurs voor de diverse domeinen, een project adviseur, een specialist Vitaliteit en een Arbo adviseur. Recruitment bestaat uit drie Recruiters en een arbeidsmarktspecialist die tevens meewerkend voorman is voor het recruitment team.

De HR-administratie werkt met negen medewerkers vanuit Apeldoorn. De Academie bestaat uit twaalf collega's.

Personeel & Services bestaat naast HR, uit ICT Services en Facilitaire Services.

## Over Koninklijke Visio:

Vol inspiratie en met ambitie het beste halen uit de mogelijkheden van slechtziende en blinde mensen? Dat is wat ze bij Koninklijke Visio doen. Koninklijke Visio is een expertisecentrum met een rijke historie die zich samen met ongeveer 3000 collega's richt op slechtziende en blinde mensen. Visio heeft 22 woon- en dagbesteding-locaties door heel Nederland. Daarnaast heeft Visio 5 onderwijslocaties en wordt ambulante onderwijskundige begeleiding geboden in het regulier onderwijs. Vanuit revalidatie en advies is er groot aanbod aan ambulante specialistische begeleiding, maar ook intensieve revalidatie mogelijk op locatie in Apeldoorn. De vraag van de cliënt staat altijd centraal. Medewerkers van Visio kijken naar wat wél kan in plaats van wat niet kan. Visio realiseert met een persoonlijke en passende aanpak tevreden cliënten. De cliënt inspireert hen om vakbekwaam, creatief en flexibel te werken. Daarom wordt voortdurend gewerkt aan de ontwikkeling van kennis en vernieuwing van zorg, revalidatie en onderwijs.

## Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Koninklijke Visio volgen twee rondes.

De eerste ronde bestaat uit een tweetal gesprekken met: de directeur Personeel & Services, de directeur Kennis & Innovatie en een Operationeel Manager; één van de HR-managers en een HR-adviseur.

De tweede ronde betreft een gesprek waarin een casus behandeld wordt. Dit gesprek is met de directeur Personeel & Services en één van de HR-managers.

Van de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck onderdeel uit van de procedure evenals een Verklaring Omtrent Gedrag.

Koninklijke Visio streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 15 mei 2025 af te ronden.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw beknopte motivatie en cv vóór 10 april 2025. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Sabine Weck als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk  
[ivandijk@bureaublaauw.com](mailto:ivandijk@bureaublaauw.com)  
06 - 13002620



Sabine Weck  
[sweck@bureaublaauw.com](mailto:sweck@bureaublaauw.com)  
06 -54287431