





HR-businesspartner voor Voor ieder 1

Standplaats: Oegstgeest (vooralnog)



Ben jij een ervaren HR-professional met een scherp oog voor beleid, structuur en verandering? Heb je de vaardigheden om mensen mee te nemen in veranderingen en ben je niet bang om hands-on aan de slag te gaan? Ben jij de sparringpartner voor het management en weet jij hen naar een hoger plan te tillen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Het aanbod:

- Max 79.146,00 per jaar obv 36 uur per week (inclusief vakantie toeslag)
- 8,3% Eindejaarsuitkering
- 0,1% verhoging IKB
- 170 vakantie-uren per jaar op fulltime basis
- Reiskostenvergoeding
- Laptop en telefoon.

Dit breng je mee aan kennis en ervaring:

- Een afgeronde HBO-opleiding in HRM, bedrijfskunde of aanverwante studie.
- Minimaal 5 jaar werkzaam in een brede HR-businesspartner rol.
- Kennis van en ervaring met strategisch HR-beleid, arbeidsrecht en verzuim.
- Kennis van AFAS is wenselijk.

Herken jij jezelf hierin?

- Je bent gewend om binnen een organisatie in ontwikkeling DE sparringpartner te zijn voor management en directie.
- Je bent organisatiesensitief en snapt dat de organisatie in transitie is en er nog veel ontwikkeld moet worden.
- Jij bent een onafhankelijk denker en weet op proactieve wijze strategie te vertalen naar de praktijk.
- Je bent samenwerkingsgericht en zorgt er samen met de HR-medewerker voor dat HR stevig op de kaart komt te staan.
- Je schakelt makkelijk tussen operationeel, tactisch en strategisch.

Wat maakt jou succesvol in deze rol?

Als HR-Businesspartner speel je een sleutelrol in het opzetten en vormgeven van een professionele en efficiënte HR-afdeling binnen Voor Ieder 1. Deze stichting wordt gefinancierd door vier gemeenten en heeft onlangs een belangrijke transitie doorgemaakt. Waar de professionals voorheen waren gedetacheerd vanuit verschillende partnerorganisaties – zoals de GGZ, welzijnsorganisaties en de jeugdzorg – zijn zij nu rechtstreeks in dienst getreden bij Voor ieder 1.

Jouw uitdaging is om deze organisatieverandering in goede banen te leiden. Je adviseert het management over de bijbehorende cultuurontwikkeling en helpt bij het optimaliseren van de organisatie- en HR-structuren. Je bent een strategische sparringpartner en zorgt ervoor dat HR-processen niet alleen aansluiten op de huidige situatie, maar ook bijdragen aan de verdere groei en professionalisering van de organisatie.

Wat is jouw functie?

Als HR-Businesspartner ben je een essentiële sparringpartner voor het management. Jij adviseert zowel gevraagd als ongevraagd over HR-vraagstukken en draagt bij aan een sterke en toekomstgerichte organisatie. Met jouw expertise begeleid je organisatieverandering, stimuleer je een positieve cultuurontwikkeling en optimaliseer je structuren.

Je bent dé adviseur op het gebied van:

- Strategisch HR-beleid – Ontwikkelen en implementeren van HR-strategieën die aansluiten bij de organisatiedoelen.
- Personeelsvraagstukken – Begeleiden van werving & selectie, vraagstukken rond het functioneren van medewerkers en verzuim.
- Arbeidsrecht en wetgeving – Adviseren over arbeidsvoorwaarden en zorgen voor naleving van wet- en regelgeving.
- Organisatieontwikkeling – Signaleren van verbeterkansen in processen en beleid en zorgen voor efficiënte werkwijzen.
- Ondernemingsraad (OR) & strategisch advies – Ondersteunen van de directeur-bestuurder bij OR-trajecten en instemmings-/adviesprocedures.
- HR-analyses & managementinformatie – Leveren van data-gedreven inzichten voor strategische bes

Daarnaast neem je deel aan project- en werkgroepen, coördineer je HR-gerelateerde projecten en houd je de arbeidsmarkt- en HR-trends nauwlettend in de gaten om het beleid hierop af te stemmen. Je draagt zorg voor de naleving van de arbeidswetgeving .

In welk team kom je terecht?

Als HR-businesspartner rapporteer je aan de manager Organisatie & Kwaliteit. Je geeft functioneel leiding aan de HR-medewerker. Daarnaast werk je nauw samen met het MT, de collega's binnen het team Organisatie & Kwaliteit en bedrijfsvoering.

Over Voor ieder 1:

Voor ieder 1 werkt in opdracht van de gemeenten Hillegom, Lisse, Teylingen en Noordwijk. Zij bieden zorg aan de inwoners van 0 tot 100 jaar die dat nodig hebben. Zij bieden zorg, ondersteuning of advies op het gebied van opvoeden en opgroeien, geldzaken en administratie, welzijn en relaties, werk en dagbesteding. De cultuur binnen voor ieder 1 is warm en betrokken. De ongeveer 100 medewerkers zijn intrinsiek gemotiveerd, transparant en samenwerkingsgericht.

Voor meer informatie: www.voorieder1.nl

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Voor ieder 1 volgen twee gespreksrondes bij Voor ieder 1.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 9 april 2025. Bel of mail gerust met onze consultants Ingrid Brons of Sabine Weck als je vragen hebt



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891



Sabine Weck

sweck@bureaublaauw.com

06 - 54287431