





HR-businesspartner bij ENGIE

Standplaats: Hybride/ Zwolle



Ben jij een ervaren HR-professional met een passie voor leiderschapsontwikkeling, cultuurverandering en strategische HR-ondersteuning? Wil jij een sleutelrol spelen in de transformatie van een organisatie binnen de dynamische energiemarkt? Dan zijn wij op zoek naar jou!

ENGIE Nederland zoekt een senior HR-businesspartner die zich als een vis in het water voelt op de HR-inhoud, maar ook een strategische gesprekspartner is voor het management. Dit is een unieke kans om impact te maken op de leiderschapsontwikkeling, cultuurverandering en de verdere professionalisering van de organisatie.

Het aanbod:

- Salaris van maximaal €6600,00,- (schaal A13), met doorgroeimogelijkheden.
- Vakantietoelage van 8% en een eindejaarsuitkering van 4,5%.
- 25 vakantiedagen, 13 Adv-dagen en 3½ vitaliteitsdagen (op basis van een fulltime dienstverband).
- Hybride werkmodel met locaties in Zwolle en Venray.
- Werken binnen een dynamische, innovatieve en samenwerkingsgerichte cultuur.
- Kansen om bij te dragen aan diversiteit en inclusie binnen ENGIE Nederland.
- Ondersteuning en middelen om je professionele groei te stimuleren.

Jouw profiel:

- Minimaal enkele jaren ervaring als HR-businesspartner op senior niveau.
- Ervaring met leiderschapsontwikkeling, cultuurverandering en strategische HR-ondersteuning.
- Kennis van HR-strategieën en verandermanagement.
- Affiniteit met de energiemarkt of een technische/commerciële omgeving is een pre.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en stakeholdermanagement.

Je hebt:

- ervaring met het begeleiden van organisaties door cultuur- en structuurveranderingen;
- een sterk analytisch vermogen en weet HR-data om te zetten in waardevolle inzichten;
- de vaardigheden om een brug te slaan tussen HR en de business en weet draagvlak te creëren;
- een ondernemende mindset en de drive om continue verbeteringen door te voeren;
- een natuurlijke overtuigingskracht en bent in staat stakeholders op alle niveaus mee te nemen in de HR-strategie;

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Als HR-businesspartner bij ENGIE Nederland lever je een essentiële bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van HR-strategieën die de organisatie helpen bij haar transitie. Je ondersteunt het management met data-gedreven HR-oplossingen, helpt bij het professionaliseren van HR-processen en stimuleert een cultuur waarin leiderschap en eigenaarschap centraal staan.

Daarnaast zet je je in voor talentontwikkeling en draag je bij aan een inclusieve en diverse werkomgeving. Met jouw expertise en proactieve aanpak draag je direct bij aan het succes van ENGIE Nederland. Je bent iemand die weet te inspireren en sterk is in het managen van het internationale stakeholderveld.

Wat is jouw functie?

In deze functie ben je de strategische HR-partner voor het management van verschillende business units, waaronder B2B en Retail en Energy management. Deze drie onderdelen vallen onder de business unit Supply & Energy management (SEM). Daarnaast ben je ook de businesspartner voor het groen gas onderdeel van ENGIE in Venray. Je speelt een sleutelrol in de uitvoering van de HR-strategie. Je richt je op het verbeteren van leiderschap, talentmanagement en cultuurverandering binnen de organisatie. Je werkt nauw samen met de business om HR-beleid te ontwikkelen en uit te rollen dat aansluit bij de strategische doelen van ENGIE Nederland.

Je ondersteunt leidinggevenden bij complexe HR-vraagstukken en helpt hen bij het ontwikkelen van hun teams. Door middel van coaching, workshops en strategische sessies versterk je de HR-capaciteit van de organisatie en draag je bij aan een toekomstbestendige werkomgeving. Daarnaast analyseer je HR-data en werk je mee aan de optimalisatie van HR-processen, met een focus op digitalisering en efficiëntie.

Een belangrijk aspect van jouw rol is het stimuleren van een cultuur van eigenaarschap en continue verbetering. Je bent een drijvende kracht achter initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie en werkt samen met andere HR-experts om ervoor te zorgen dat HR een strategische partner is binnen de organisatie.

Kortom:

- Advisering: adviseren op tactische en strategische HR-thema's en participeren in de MT's van jouw Business Units;
- Ontwikkeling en realisatie: door vertalen van HR-strategie en beleid naar concrete businessplannen en de realisatie daarvan;
- Verandermanagement: changemanagement op het gebied van cultuur en gedrag binnen jouw business units en het begeleiden van stakeholders daarin;
- Analyse en KPI's: analyseren van ken- en stuurgetallen en hierover de MT's adviseren.
- Procesverbetering: verbeteren van bestaande processen, producten en diensten binnen de HR-afdeling en de business.

In welk team kom je terecht?

Je wordt onderdeel van het HR-team binnen ENGIE Nederland. Dit team bestaat uit HR-businesspartners, experts op het gebied van talentmanagement, compensatie & benefits en recruitment. Er wordt agile gewerkt, maar verdere optimalisatie is nodig. Je rapporteert direct aan de HR-directeur en werkt intensief samen met verschillende business units, waaronder B2B en Retail en Energy management. Deze drie onderdelen vallen onder de business unit Supply & Energy management (SEM). De organisatiecultuur is warm en samenwerkingsgericht, met aandacht voor autonomie en professionalisering. ENGIE heeft een sterke voorkeur voor een vrouwelijke kandidaat om de diversiteit te versterken.

Over ENGIE Energie:

ENGIE werkt hard aan de overgang naar een CO₂-vrije economie. Zij verduurzamen hun klantenportefeuilles en flexibele energiecentrales, en werken aan grootschalige groene waterstof, zon- en windenergie, biogas en energieopslag. Zij helpen zakelijke en particuliere klanten aan het best passende energiecontract en het managen van de energiekosten met energie- en duurzaamheidsoplossingen. In Nederland opereert ENGIE als een zelfstandige business unit binnen de groep en biedt het energieoplossingen voor zowel particuliere als zakelijke klanten. De organisatie is in transitie en zet sterk in op leiderschap, cultuurverandering en strategische groei.

Voor meer informatie: www.engie.nl

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij ENGIE volgen twee gespreksrondes.

Van de eind kandidaat kunnen referenties worden opgevraagd. ENGIE streeft er naar om de procedure uiterlijk **vóór 30 april 2025** af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 11 april 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Ingrid Brons als je vragen hebt.



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06 - 24941125



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891