





## HR-businesspartner voor Arkin



Standplaats: Hybride (o.a. Amsterdam, Amstelveen en Amersfoort)

Als een van de grootste GGZ-instellingen in Nederland, is Arkin met elf zorgspecialismen deskundig op het gebied van grootstedelijke psychiatrie en verslavingszorg. Elk specialistisch domein heeft zijn eigen identiteit. Arkin zoekt voor de onderdelen NPI, Novarum, Sinai en Punt P een HR-businesspartner.

Breng jij als ervaren HR-Businesspartner ontwikkeling in de organisatie? En weet jij te manoeuvreren tussen organisatiebrede belangen en de behoeftes van het zorgspecialisme waar jij voor werkt? Als jij het geheel goed overziet, de middellange termijndoelen voor ogen houdt en moeiteloos schakelt tussen strategische en operationele vraagstukken, dan is de rol van HR-businesspartner bij Arkin wat voor jou!

### Het aanbod:

- Een salaris van maximaal €90.535,- bruto/jaar bij 36 uur (FWG 60/65 CAO GGZ), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld.
- Een jaarcontract voor 30 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een goed pensioen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Minimaal 23 vakantiedagen (166 vakantie-uren) bij een fulltime dienstverband.
- Voor woon-werkverkeer en dienstreizen een mobiliteitskaart, ook te gebruiken voor een OV-fiets en/of een kilometervergoeding.
- Thuiswerkvergoeding en diverse andere aantrekkelijke regelingen.
- Het hoofdkantoor van Arkin in Amsterdam Noord is goed bereikbaar met OV.
- De vestigingen van de specialismen (klinieken, poliklinieken en kantoren) zijn te vinden op meerdere locaties in Amsterdam, Amstelveen, Amersfoort, en Utrecht. Elk pand heeft zijn eigen dynamiek, waardoor geen dag hetzelfde is.

## **Jouw profiel:**

- Minimaal hbo+ werk- en denkniveau.
- Minimaal zes tot acht jaar ervaring in HR-advisering waarvan enkele jaren als tactisch/strategisch HR-businesspartner.
- Werkervaring in een complexe omgeving.
- Ervaring met verandermanagement en organisatieontwikkeling.

## **Je bent:**

- een zelfredzame en door de wol geverfde HR-businesspartner die moeiteloos schakelt tussen strategische en operationele vraagstukken;
- sterk in verbindingen leggen en bouwt vlot een relatie op met leidinggevenden met uiteenlopende aandachtsgebieden en achtergronden;
- in staat om jouw visie op HR goed onder woorden te brengen en als gelijkwaardig sparringpartner te fungeren voor leidinggevenden;
- gewend om draagvlak te creëren voor nieuwe ontwikkelingen en initiatieven, waarbij je een klantgerichte houding en een creatieve mindset hebt om in te spelen op behoeftes en trends;
- iemand die het geheel goed overziet, beschikt over organisatiesensitiviteit en de vaardigheid om te doorgronden;
- je bewust van de impact van je handelen. Je weet goed te bewegen tussen verschillende belangen; kortom je houdt je staande in een dynamische organisatie.

## **Wat kun jij voor de organisatie betekenen?**

Als HR-businesspartner bij Arkin speel jij een cruciale rol in het realiseren van hun maatschappelijke missie: het bieden van toegankelijke, hoogwaardige zorg die echt verschil maakt. Door goed werkgeverschap te bevorderen, zorg je voor een werkomgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd en betrokken voelen. Met jouw focus op het strategisch speerpunt “de medewerker op één” help je een werkomgeving te creëren waar medewerkers met lef, verbinding, en nieuwsgierigheid kunnen werken. Zo ondersteun je de kwaliteit en kernwaarden die centraal staan in de zorg voor cliënten en hun omgeving. Dit helpt medewerkers hun werk met toewijding uit te voeren, wat leidt tot betere zorg en positieve maatschappelijke impact voor de tienduizenden cliënten die zij jaarlijks ondersteunen.

Jouw sleutelrol is het creëren van betrokkenheid, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. In deze rol werk je nauw samen met een HR-adviseur die de meer operationele vragen oppakt. Samen zorgen jullie voor de brede HR-dienstverlening binnen jullie aandachtsgebied. Hierbij houd je oog voor de brede organisatiebelangen binnen Arkin, zonder de behoeftes van de teams en de identiteit van de zorgspecialismen uit het oog te verliezen. Ook werk je nauw samen met de verzuimadviseur, recruitment en andere HR-specialisten. Jij betreft de juiste mensen voor de uitdagingen in jouw aandachtsgebied.

Het verlenen van doelmatige zorg, de wachtlijstproblematiek, verlagen van administratiedruk, het besturingsmodel, creëren van meer synergie en samenwerking tussen de zorgspecialismen en meer doen met minder mensen zijn voorbeelden van brede thema's die een beroep doen op jouw meedenkracht over organisatieontwikkeling.

### **Wat is jouw functie?**

Jouw aandachtsgebied betreft de onderdelen NPI (specialist in persoonlijkheidsproblematiek), Novarum (expert in eetstoornissen), Sinai Centrum (voor trauma gerelateerde klachten) en Punt P (voor uiteenlopende klachten zoals angststoornis, bipolaire stoornis of depressie) binnen Arkin. Hier wordt hoogspecialistische zorg geleverd in klinieken en poliklinieken. Totaal werken er bij deze specialismen ca. 600 medewerkers. Je bent aanspreekpunt en sparringpartner voor de Directeur Bedrijfsvoering en de 15 managers binnen deze onderdelen.

Je bent adviseur en strategisch sparringpartner voor leidinggevenden op het gebied van onder andere HR-beleid, leiderschap- en cultuurvraagstukken en organisatieontwikkeling.

Je adviseert en begeleidt in geval van (complexe) casuïstiek.

Je draagt bij aan activiteiten en projecten die de deskundigheid, betrokkenheid, werkplezier en vitaliteit van de medewerkers vergroten.

Je geeft vorm aan HR-initiatieven die de organisatiecultuur en leiderschap versterken.

Je draagt bij aan behoud en de aantrekkingskracht van Arkin op nieuwe medewerkers.

Je bouwt en onderhoudt sterke werkrelaties binnen de organisatie, waarbij je proactief samenwerkt met verschillende afdelingen en teams om de implementatie van HR-initiatieven te faciliteren en een positieve bedrijfscultuur te bevorderen.

In de ontwikkeling van HR-initiatieven werk je samen met je collega HR-businesspartners. In je dagelijkse werk stem je onderling af. Kortom je werkt samen aan een integrale HR-dienstverlening.

Met zeven HR-businesspartners en twee HR-adviseurs bedienen je samen 170 managers en de directeuren van de elf specialismen.

- Jij voorziet de directie en het management van data-gedreven en onderbouwd advies op het gebied van organisatie-inrichting, teamdynamiek, personele vraagstukken en leiderschap.
- Je adviseert het management over personeelsbezetting en inzetbaarheid op korte en lange termijn, gericht op zowel behoud als aantrekkingskracht.

- Je besteedt ca. 20% van je tijd aan ontwikkeling brengen op organisatiebrede HR-initiatieven en/of HR-beleid. Lopende projecten binnen HR waarbij je een rol gaat spelen zijn onder andere:
  - Impactanalyse zzp-ers (wet dba).
  - Opvolgingsplanning en vlootshouw.
  - Loopbaanontwikkeling.
  - Het verbeteren van capaciteitsmanagement met aandacht voor roostering en gedrag.
  - Duurzaam inzetbaarheidsbeleid.
  - Management Development.
  - Integriteit en sociale veiligheid.

Als HR-businesspartner bij Arkin werk je heel zelfstandig voor jouw klantenportefeuille. Je werkt in de nabijheid van de lijn op de diverse zorglocaties, kantoren of (poli)klinieken. Je directe HR-collega's ontmoet je doorgaans op het hoofdkantoor in Amsterdam Noord.

### **In welk team kom je terecht?**

Je komt te werken in een team van zeven HR-businesspartners en twee HR-adviseurs. Een energiek, gedreven en professioneel hr-team, dat gaat voor het hoogst haalbare en plezier heeft met elkaar. Jouw leidinggevende is de Directeur Mens & Organisatie.

Mens & Organisatie bestaat naast HR-advies uit de teams Arbeidsvoorwaarden & Vitaliteit, Recruitement, Leren & Ontwikkelen en de Personeels- en Salarisadministratie (samen 100 medewerkers/63 fte) en de onderdelen Arkin Flexbureau en de Beroepsopleidingen.

Je kunt altijd terugvallen op expertise dichtbij.

### **Over Arkin:**

Als een van de grootste GGZ-instellingen in Nederland, is Arkin met ruim 4.000 medewerkers deskundig op het gebied van grootstedelijke psychiatrie en verslavingszorg. Arkin telt elf specialismen en bundelt expertise om passende zorg te bieden vanaf meerdere locaties, waaronder Amsterdam, Amstelveen, Utrecht en Amersfoort. De elf specialismen betreffen: Arkin Jeugd en Gezin, Arkin Ouderen, Inforsa (forensische psychiatrie), Jellinek (verslavingszorg), Mentrum (langdurige psychiatrische problemen), Novarum (eetstoornissen), PuntP (bv voor angststoornis, bipolaire stoornis of depressie), NPI (ernstige persoonlijkheidsproblemen) Roads (re-integratie), Sinai centrum (voor traumagerelateerde klachten) en Spoedeisende Psychiatrie. De ondersteunende diensten, zoals Mens & Organisatie, Financiën, Kwaliteit & Veiligheid en Vastgoed, spelen een cruciale rol in het ondersteunen van de elf specialismen en andere afdelingen binnen Arkin.

Wel vijf specialismen van Arkin hebben een Top-GGZ keurmerk, waaronder Novarum, NPI en Sinai Centrum. TOPGGz kent het keurmerk toe aan topklinische afdelingen die kunnen aantonen dat zij zeer gespecialiseerde patiëntenzorg combineren met het ontwikkelen van nieuwe behandelmethoden, wetenschappelijk onderzoek en structurele kennisoverdracht.

## Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Arkin volgen twee gespreksrondes.

Gesprekspartners ronde 1: met de Directeur Mens & Organisatie en een HR-businesspartner.

Gesprekspartners ronde 2: met een HR-adviseur en een leidinggevende van een van de specialismen.

Van de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck onderdeel uit van de procedure evenals een Verklaring Omtrent Gedrag.

Arkin streeft ernaar om de procedure uiterlijk vóór 15 mei 2025 af te ronden.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 5 april 2025. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Sabine Weck als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk  
[ivandijk@bureaublaauw.com](mailto:ivandijk@bureaublaauw.com)  
06 - 13002620



Sabine Weck  
[sweck@bureaublaauw.com](mailto:sweck@bureaublaauw.com)  
06 - 54287431