





## HR-businesspartner bij Homefashion Group

Standplaats: Midden-Nederland/Raamsdonkveer/Tilburg



Ben jij een ervaren HR-professional met een passie voor de dynamische wereld van Retail? Heb jij een scherp analytisch inzicht en weet je met jouw verbindende en overtuigende stijl medewerkers en managers gevraagd en ongevraagd te adviseren? Wil jij bijdragen aan de verdere professionalisering van HR? Dan is dit jouw kans!

### Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal €78.800, - bij 40 uur, exclusief 8% vakantiegeld;
- Een jaarcontract voor minimaal 32 tot maximaal 40 uur per week met uitzicht op onbepaalde tijd;
- Een laptop, telefoon én een auto van de zaak;
- 25 vakantiedagen op fulltime basis en een marktconforme pensioenregeling;
- 15% personeelskorting bij Leen Bakker en Kwantum;
- Je werkt hybride: je bent onderweg naar winkels in jouw regio's en bent 1 dag per week in Raamsdonksveer of Tilburg;
- Je krijgt een uitdagende en zelfstandige rol met ruimte voor jouw ideeën.

## Jouw profiel:

- Je hebt een afgeronde HBO- of WO-opleiding in HR of vergelijkbare richting;
- Je hebt ruime ervaring als HR-businesspartner binnen de retail;
- Je hebt ervaring met een mobiele rol en bent gewend zelfstandig te werken;
- Je bent communicatief sterk en verbindend, hebt een hands-on-mentaliteit en natuurlijke overtuigingskracht;
- Je hebt een positieve mindset: jij ziet altijd mogelijkheden en denkt in kansen en oplossingen;
- Je bent analytisch sterk, geeft constructief feedback en vindt het leuk om mee te denken met procesverbeteringen;
- Je bent minimaal 32 uur per week beschikbaar en woonachtig in Midden-/Noord-Nederland.

## Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Jouw werkgebied strekt zich uit van Amsterdam en Den Helder tot Utrecht, Arnhem en alles daar tussenin. Als HR-businesspartner ondersteun je regiomanagers en winkelmanagers in deze regio in hun rol als leider en coach. Je draagt bij aan de ontwikkeling van medewerkers en daarmee de groei van de organisatie.

Homefashion Group, met daaronder de labels Kwantum en Leen Bakker, streeft naar synergievoordelen binnen HR. Dit vraagt om een proactieve en strategische HR-aanpak, waarbij jij een belangrijke rol speelt in het verder professionaliseren van de rol van HR-businesspartner. Daarom neem je actief deel aan landelijke HR-projecten, waarmee je ook invloed hebt op de vormgeving en uitvoering van het HR-beleid. Jouw expertise en energie zorgen ervoor dat de medewerkers – en daarmee Homefashion Group – blijven groeien.

## **Wat is jouw functie?**

In deze veelzijdige HR-rol ben jij de sparringpartner voor leidinggevenden en adviseer en ondersteun je hen – zowel gevraagd als ongevraagd – bij diverse personele vraagstukken. Of het nu gaat om werving en selectie, verzuimmanagement, beloning, ontwikkeling, functioneren of uitstroom, jij zorgt voor de juiste begeleiding en oplossingen. Je werkt aan het verbeteren en implementeren van HR-processen- en instrumenten om de efficiëntie binnen HR te vergroten en speelt een actieve rol in landelijke HR-projecten.

In een dynamische retailomgeving speel jij een sleutelrol in het ondersteunen van leidinggevenden om hun teams effectief te managen en te ontwikkelen. Dit betekent dat je hen helpt bij het bouwen van sterke en stabiele teams, hen voorziet van tools en inzichten om verzuim te reduceren en zorgt voor een cultuur waarin medewerkers zich betrokken en gewaardeerd voelen.

Je bouwt sterke relaties op met de business en speelt een actieve rol in organisatieontwikkeling en veranderingsprocessen. Dit doe je door trends en ontwikkelingen binnen HR te signaleren en door te vertalen naar concrete verbeteringen. Met een scherp oog voor data analyseer en beoordeel je relevante HR-kengetallen en werk je samen met het management aan bijsturende maatregelen. Ook pak je juridische kwesties en ontslagprocedures vakkundig op.

## **In welk team kom je terecht?**

Je wordt onderdeel van een gedreven HR-team van twintig collega's, waaronder zes HR-businesspartners, elk verantwoordelijk voor een eigen bedrijfsonderdeel. Je rapporteert direct aan de HR-manager en werkt nauw samen met regiomanagers en winkelmanagers.

## **Over Homefashion Group:**

Homefashion Group is het bedrijf achter de omni-channel woonretailers Leen Bakker en Kwantum. Deze merken behoren tot de top drie spelers in de woonbranche van de Benelux. Bij Homefashion Group geloven ze dat een huis pas echt een thuis wordt als je het kunt inrichten naar jouw smaak en wensen. Ze bieden alles om van een huis een warme en persoonlijke plek te maken en maken wonen stijlvol, betaalbaar en bereikbaar voor iedereen.

Voor meer informatie: [www.homefashiongroup.com](http://www.homefashiongroup.com)

## Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Homefashion Group volgen twee gespreksrondes

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Homefashion Group streeft ernaar om de procedure uiterlijk **vóór 1 mei 2025** af te ronden.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 24 maart 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Sabine Weck of Frank van Os als je vragen hebt.



Sabine Weck

[sweck@bureaublaauw.com](mailto:sweck@bureaublaauw.com)

06 - 54287431



Frank van Os

[fvanos@bureaublaauw.com](mailto:fvanos@bureaublaauw.com)

06 - 24941125