





## Manager P&O bij Topaz



Standplaats: Leiden/ hybride

Wil jij jouw expertise inzetten bij een vooruitstrevende ouderenzorgorganisatie waarin het hele leven telt? Bij Topaz maken ze dagelijks het verschil voor mensen die intensieve zorg nodig hebben. Vanuit de kernwaarden Welkom, Vakmanschap en Originaliteit bieden ze zorg van topkwaliteit en werken ze continu aan innovatie en ontwikkeling. Want bij Topaz willen ze dat de bewoners en cliënten hun leven voort kunnen zetten zoals ze dat zelf willen.

Als manager p&o speel je een sleutelrol in het positioneren, versterken en professionaliseren van het hr-team en hr-beleid. Met jouw strategische visie en coachend leiderschap breng je structuur en rust en ben je gericht op groei en ontwikkeling binnen het team. Daarnaast werk je aan het verder ontwikkelen van de hr-functie van een operationeel naar een tactisch en strategisch niveau. Ben jij de warme, zakelijke en resultaatgerichte verbinder die Topaz zoekt?

### Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal €93.000,- bij 36 uur (FWG 65, CAO VVT Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en inclusief 8% vakantiegeld.
- Een contract voor 32 uur voor onbepaalde tijd.
- Hybride werken, waarbij je gedeeltelijk op kantoor en gedeeltelijk vanuit huis werkt (bijdrage beschikbaar voor inrichten werkplek en thuiswerkvergoeding van €2,- per dag).
- Reiskostenvergoeding van €0,17 cent per km.
- 237,4 uren (wettelijke- en (extra)bovenwettelijke) vakantiedagen bij fulltime dienstverband (36 uur).
- Laptop en telefoon om jouw werk te kunnen uitvoeren.

- Mooie personeelskortingen op het platform Benefits At Work, met kortingen voor o.a. Bol en Zalando.
- Een vrijwillige collectieve zorgverzekering en leuke extra's zoals het fietsplan.
- Topaz vindt het belangrijk dat jij energiek en gemotiveerd bent zodat je met plezier en in goede gezondheid je werk kunt doen. Zo bieden zij werkfruit aan, kan je gratis sportlessen volgen via de verschillende locaties via Personeelsfit en kan je gebruik maken van stoelmassages. Daarnaast biedt Topaz een vitaliteitsplatform aan om jouw mentale-, fysieke gezondheid en leefstijl te verbeteren.
- Een breed en actueel aanbod van leeroplossingen en ontwikkelactiviteiten voor specifiek de ouderenzorg. Topaz maakt gebruik van REIN om talenten, kennis en vaardigheden en werkplezier van medewerkers te vergroten.
- Pensioen bij PFZW (50 % werkgever).

#### **Jouw profiel:**

- Een afgeronde hbo- of academische opleiding in hrm, bedrijfskunde of een vergelijkbare richting.
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een zorg- of dienstverlenende omgeving.
- Ervaring met het opstellen en uitvoeren van strategisch en tactisch hr-beleid.
- Ervaring met het bouwen aan teams gericht op professionalisering en persoonlijke- en teamontwikkeling.
- Sterke analytische vaardigheden, waarmee je hr-data effectief inzet voor beleids- en besluitvorming.
- Organisatiesensitiviteit, waarmee je verbinding weet te leggen met stakeholders en moeiteloos weet te schakelen tussen de verschillende belangen.
- Goed kunnen organiseren en prioriteren, om de juiste keuzes te maken in de hectiek van alle dag.

## Je hebt:

- een strategische blik en tactische daadkracht, gecombineerd met een praktische aanpak die inspeelt op de behoeften van jouw team en de organisatie;
- de leiderschapsvaardigheden waarmee je jouw team ontwikkelt naar een hoger niveau door structuur, rust en focus op groei te brengen;
- analytische vaardigheden, waarmee je hr-data inzet om beleid te onderbouwen en de organisatie vooruit te helpen;
- kennis van financiële processen, en ervaring in samenwerking met finance, bijvoorbeeld bij personeels- en salarisadministratie;
- sterke sociale vaardigheden, waaronder tact, inlevingsvermogen, gespreksvaardig en overtuigingskracht, en het vermogen om draagvlak te creëren binnen alle lagen van de organisatie;
- doorzettingsvermogen, met een warme zakelijkheid die je helpt om veranderingen door te voeren en resultaten te behalen;
- een warm hart voor de zorg.

## Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Topaz staat aan de vooravond van een nieuwe fase, waarin verdere professionalisering en strategisch hr-beleid centraal staan. Als manager p&o krijg je de kans om deze visie werkelijkheid te maken. Je vervult een cruciale rol in het realiseren van hr-doelstellingen en het versterken van het hr-team.

Met jouw coachende leiderschapsstijl:

- Inspireer en motiveer je het team hr-advies, arbo, recruitment en loopbaancentrum;
- Ontwikkel je een strategisch en toekomstgericht hr-beleid, dat bijdraagt aan instroom, behoud, ontwikkeling en vitaliteit van medewerkers;
- Adviseer je management en raad van bestuur over strategische hr-thema's en zorg je voor effectieve implementatie;
- Werk je samen met finance om hr-data optimaal te benutten en inzicht te creëren in personeelsstromen en budgetten;
- Bouw je aan duurzame samenwerkingen binnen en buiten de organisatie.

## Wat is jouw functie?

Bij Topaz draait alles om het leveren van de beste zorg aan de cliënten. Als manager p&o speel jij hierin een sleutelrol door de professionele ontwikkeling en toekomstbestendigheid van de organisatie te versterken. Met jouw inspirerende leiderschap breng je je team naar een hoger niveau en zorg je voor een blijvende vernieuwing binnen de organisatie.

Als manager p&o speel je een cruciale rol in het optimaliseren van hr-processen en beleid. Met jouw strategisch inzicht en operationele daadkracht lever je een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit en continuïteit van zorg binnen Topaz. Je begeleidt en coacht jouw teamleden, stimuleert samenwerking en motiveert hen om het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast begeleid je hun bij hun werkzaamheden en bewaak je de kwaliteit en continuïteit binnen het team.

Je ontwikkelt en implementeert meerjaren- en jaarplannen voor hr, waarin concrete doelstellingen en resultaten zijn opgenomen. Het bewaken van het hr-budget behoort ook tot jouw verantwoordelijkheden, waarbij je actie onderneemt bij afwijkingen om de financiële doelstellingen te behalen. Je signaleert marktontwikkelingen en vertaalt deze naar beleid en projecten die de organisatie verder versterken. Bovendien werk je nauw samen met andere afdelingen, zoals finance, om hr-processen te optimaliseren en beleidsdoelen te realiseren.

Daarnaast draag je actief bij aan de externe zichtbaarheid van Topaz als aantrekkelijke werkgever. Je onderhoudt een relevant (regionaal) netwerk en bouwt aan samenwerkingen die bijdragen aan de strategische ambities van de organisatie. In deze veelzijdige functie combineer je visie met pragmatisme, altijd met oog voor kwaliteit en innovatie.

## In welk team kom je terecht?

Bij Topaz staan mensen centraal: de bewoners én de medewerkers.

Het team p&o bestaat uit verschillende teams; hr-advies, arbo, recruitment en het loopbaancentrum. In totaal zijn dit twaalf gedreven professionals, die zich dagelijks inzetten voor het ontwikkelen van de organisatie en het invulling geven aan goed werkgeverschap voor alle collega's. Als manager p&o ben jij hierin de spil en geef je leiding aan deze verschillende afdelingen.

In jouw rol maak je onderdeel uit van het hr-managementteam, samen met de manager leren & ontwikkelen en de manager planning. Je rapporteert rechtstreeks aan de directeur organisatie & ontwikkeling. Jij geeft richting aan de medewerkers en zorgt voor een inspirerende werkomgeving waarin leren en ontwikkelen centraal staan.

Bij Topaz werken ze met Obeya, een visuele managementmethode, waarmee doelen, de voortgang en resultaten transparant gemaakt worden. Dit zorgt ervoor dat iedereen scherp is op de einddoelen en gericht werkt aan het behalen van de gewenste resultaten.

De cultuur? Die omschrijven ze als betrokken, gedreven, bruisend, transparant, vol passie, met een duidelijke focus op kwaliteit en innovatie.

### **Over Topaz:**

Bij Topaz telt het hele leven – van bewoners én medewerkers!

Topaz biedt hoogwaardige ouderenzorg aan mensen met een complexe zorgvraag. Of het nu gaat om gespecialiseerde zorg bij de ziekte van Huntington, dementie, geriatrische revalidatie of complexe zorg thuis, bij Topaz staan cliënten altijd centraal. Met een team van 1800 medewerkers en 1000 vrijwilligers zorgen zij op 9 locaties (waarvan 7 verpleeghuizen, 1 woonzorgcentrum en 1 revalidatiecentrum) in de regio Leiden en de Bollenstreek voor 1400 cliënten.

Bij Topaz kijken ze verder dan een zorgvraag. Ze zien de mens achter de zorgbehoefte, met zijn of haar unieke verhaal. Dat verhaal is leidend in alles wat ze doen, omdat de laatste levensfase net zo waardevol is als alle andere. Ze maken echt contact, voegen iets wezenlijks toe en zorgen voor een omgeving waarin cliënten zich gehoord en gezien voelen.

Topaz is ambitieus en vooruitstrevend. Met focus op sociale en technologische innovaties en wetenschappelijk onderzoek verdiepen ze in kennis, zodat ze de best mogelijke zorg en behandeling kunnen bieden. Ze blijven zich specialiseren in complexe zorg en streven naar vernieuwende oplossingen die bijdragen aan de kwaliteit van leven van hun cliënten.

### **Ook jouw hele leven telt**

Bij Topaz is niet alleen de zorg voor de cliënten belangrijk, maar ook die voor de medewerkers. Als jij goed in je vel zit en werkt in een fijne omgeving met een betrokken team, kun je écht het verschil maken. Daarom investeert Topaz in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Voor meer informatie: [Home - Topaz](#)

### **Procedure:**

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Topaz volgen twee gespreksrondes

- Gespreksronde 1 met: directeur organisatie & ontwikkeling en teamlid;
- Gespreksronde 2 met: directeur bedrijfsvoering en teamlid.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd. Een Verklaring Omtrent Gedrag zal onderdeel zijn van de procedure.

Topaz streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 februari 2025 af te ronden.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 16 maart 2025**. Bel of mail gerust met onze Consultants Frank van Os of Sabine Weck als je vragen hebt.



Frank van Os  
[fvanos@bureaublaauw.com](mailto:fvanos@bureaublaauw.com)  
06 - 24941124



Sabine Weck  
[sweck@bureaublaauw.com](mailto:sweck@bureaublaauw.com)  
06 - 54287431