





HR-manager

Werklocatie: Rotterdam en Etten-Leur (hybride)



In de diagnostische zorg, waar innovatie, digitalisering en schaalvergroting essentieel zijn, heeft Star-shl een HR-manager nodig die creatief denkt en daadkrachtig handelt. Je draagt bij aan structuur die de organisatiegroei ondersteunt, begeleidt integraties en zorgt ervoor dat de sterke bedrijfscultuur in de hele organisatie blijft leven. Je bent een autonome sparringpartner van topniveau voor de RvB en het MT, waar jij als leidinggevende onderdeel van bent. Je denkt een stap vooruit en houdt in de dynamiek van de groeiende organisatie de lange termijn scherp in het vizier.

Wil jij HR binnen een ambitieuze en maatschappelijk relevante organisatie verder versterken? Dan kijken we uit naar jouw visie en leiderschap.

Het aanbod:

- Salaris volgens FWG-schaal 75 van de cao-ziekenhuizen tot € 130.000, - bruto per jaar bij een 36-urige werkweek, inclusief 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.
- Een fulltime dienstverband van 36 uur per week.
- 144 vakantie-uren en 57 PLB-uren (persoonlijk levensfase budget) bij een 36-urige werkweek.
- Een pensioenregeling via Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Jouw profiel:

- Minimaal een bachelor in HR, arbeids- en organisatiepsychologie, bedrijfskunde of een aanverwante opleiding.
- Meerdere jaren ervaring in een stevige HR-managementfunctie op strategisch niveau in een complexe en veranderende omgeving.
- Aantoonbare ervaring met fusie- en integratietrajecten.
- Sterke verandermanagement-vaardigheden en ervaring met leiderschap en organisatieontwikkeling in groeiende omgevingen.
- Kennis van en affiniteit met CSRD wet- en regelgeving en de rol van HR bij het realiseren van doelen op dit gebied.
- Kennis van en affiniteit met digitalisering en informatieveiligheid.
- Ruime kennis en ervaring met medezeggenschap en de ondernemingsraad, en het adviseren en begeleiden van de RvB en directie bij OR-vraagstukken.
- Ervaring met het vormgeven van data-gedreven HR-beleid.

Je bent... :

- een natuurlijke leider die vanuit verbinding intensieve samenwerking weet te realiseren, zowel intern als extern.
- een autonome en open persoonlijkheid die complexe omgevingen snel overziet, altijd een stap vooruit denkt en andere perspectieven durft in te brengen.
- een inspirerende en overtuigende communicator die met vertrouwen het podium pakt om groepen toe te spreken, te motiveren en mee te nemen in verandering.
- in staat om vanuit de strategie en het grotere plaatje te werken, zonder de details uit het oog te verliezen.
- een drijvende kracht achter de werkgeverstrots en weet deze met overtuiging zowel intern als extern uit te dragen.
- bovenal een top collega en een ware ambassadeur van de kernwaarden van Star-shl: hartelijk, samen en toonaangevend.

Hoe maak jij het verschil?

De diagnostische sector staat voor grote uitdagingen: een groeiende zorgvraag door vergrijzing, personeelstekorten en financiële druk door de opkomst van commerciële aanbieders en de focus van zorgverzekeraars op kostenbeheersing. Dit vraagt om slimme samenwerking, digitalisering en innovatie.

Star-shl speelt hierop in met een sterke groeistrategie door middel van intensieve (keten)samenwerkingen. Schaalvergroting biedt de organisatie kansen om middelen efficiënter te benutten, diagnostiek toegankelijker en beter te maken en innovatie te versnellen. Als HR-manager speel je een sleutelrol in het verkennen van samenwerkingsmogelijkheden, het soepel laten verlopen van integraties na een fusie of overname en het versterken van de organisatiecultuur. Dit doe je met impactvolle programma's, doeltreffende onboarding-trajecten en heldere communicatiestrategieën. Kortom: je regisseert veranderprocessen vanuit HR-perspectief.

Met een frisse en moderne kijk op HR bouw je samen met je team aan een stevige HR-positie binnen de groeiende organisatie. Je bent een sterke gesprekspartner voor de RvB, het directieteam en de organisatieonderdelen. De dynamiek binnen Star-shl maakt dit een uitdagende en complexe HR-rol, waarin je jouw innovatieve ideeën en ervaring direct kunt inzetten in een maatschappelijk relevante omgeving.

Jouw verantwoordelijkheden:

Een greep uit jouw verantwoordelijkheden en resultaatgebieden:

- Je leidt je team op een inspirerende manier en coacht hen in hun ontwikkeling tot sterke HR-partners binnen de organisatie.
- Als sparringpartner van de RvB en het MT, waar je zelf deel van uitmaakt, speel je een sleutelrol in het (middel)lange termijn HR-beleid en ontwikkel je schaalbare, toekomstbestendige HR-strategieën.
- Je draagt actief bij aan leiderschaps-, organisatieveranderings- en ontwikkelingsvraagstukken en bouwt aan een eenduidige, breed gedragen bedrijfscultuur.
- Je zorgt ervoor dat HR-technologie optimaal aansluit bij de organisatiebehoeften en vertaalt digitale ontwikkelingen naar concrete toepassingen binnen de HR-context, bijvoorbeeld bij het aanpakken van de krapte op de arbeidsmarkt, die de zorgsector steeds sterker raakt. Door digitalisering en AI in te zetten, draag je bij aan duurzame oplossingen voor deze uitdaging.
- Je stelt minimale HR-normen vast, signaleert verbeterkansen en anticipeert hierop.
- Je draagt bij aan het verankeren van de duurzaamheidsstrategie door duurzaamheid en sociale verantwoordelijkheid te integreren in HR-beleid en -processen, met een sterke focus op duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en goed bestuur.

Jouw team:

Je geeft leiding aan een team van 10 zelfstandige en ambitieuze HR-professionals dat bestaat uit vijf HR-adviseurs, een adviseur recruitment en vier HR-supportmedewerkers. In deze rol rapporteer je hiërarchisch aan de voorzitter van de RvB en maak je deel uit van het MT.

Star-shl heeft twee hoofdlocaties: Rotterdam en Etten-Leur. HR werkt vanuit Etten-Leur, maar je bent met je team afwisselend op beide locaties actief.

Over Star-shl:

Star-shl is een van de grootste en meest innovatieve diagnostische centra van Nederland. Iedereen die hier komt, heeft vragen over gezondheid – en Star-shl biedt heldere, betrouwbare antwoorden met geavanceerde medische diagnostiek.

De organisatie is gespecialiseerd in laboratoriumonderzoek van bloed, urine en ontlasting. Daarnaast voert Star-shl beeldvormende en functieonderzoeken uit, zoals röntgen, echo's, oogfoto's en hart- en longfuncties. De trombosedienst begeleidt jaarlijks meer dan 20.000 patiënten bij het gebruik van antistollingsmiddelen. Met ruim 300 onderzoekslocaties en 9 diagnostische centra verspreid over Zuidwest-Nederland is Star-shl altijd dichtbij. En als het nodig is, komen medewerkers gewoon bij mensen thuis.

De kernwaarden – hartelijk, samen en toonaangevend – vormen de basis van alles wat Star-shl doet. Deze waarden komen tot uiting in de manier waarop de bijna 1.300 medewerkers samenwerken, patiënten en klanten bedienen en elke dag streven naar uitmuntendheid in medische diagnostiek.

De procedure:

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Star-shl volgt het verdere selectieproces:

- Een gesprekscarousel met enkele leden van het MT en van het HR-team.
- Een gesprek met de RvB.
- De inzet van een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

Leuk om te weten:

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde hr-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw.](#)

Enthousiast?

Stuur ons je korte motivatie en cv uiterlijk **zondag 9 maart**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-29738597



Ingrid Brons
ibrons@bureaublaauw.com
06 - 10634891