





Manager Mens & Organisatie bij Reade

Reade

Standplaats: Amsterdam

Ben jij een inspirerende leider met een passie voor mens en organisatie in de zorg? Wil jij een sleutelrol spelen in het vormgeven van strategisch (HR)-beleid binnen een dynamische zorginstelling? Als Manager Mens & Organisatie krijg je de kans om Reade naar een hoger niveau te tillen en bij te dragen aan de toekomst van de zorg.

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal € 110.382, - bij 36 uur (schaal 70 CAO ziekenhuizen), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en inclusief 8,33% vakantiegeld, exclusief verwachte cao-verhoging 2025;
- Een contract voor minimaal 32 tot maximaal 36 uur voor een jaar met uitzicht op onbepaalde tijd?;
- Je werkt op een prachtige plek in Amsterdam, op meerdere locaties en als het werk het toelaat soms thuis;
- Thuiswerkvergoeding, reiskostenvergoeding en fietsplan conform de cao Ziekenhuizen;
- Mogelijkheid tot persoonlijke ontwikkeling d.m.v. training, opleiding en interne doorgroeimogelijkheden;
- 144 vakantie-uren en 57 uren Persoonlijk Levensfase Budget bij een fulltime dienstverband.
- Pensioen bij pensioenfonds Zorg & Welzijn (50 % werkgever);
- Een maatschappelijk relevante organisatie met zeer goede naam in de markt en prettige, ontspannen werksfeer.

Jouw profiel:

- Minimaal een HBO-diploma met een achtergrond in Human Resources en verandermanagement;
- Allround algemene kennis van, en bij voorkeur ervaring in de zorgsector met inzicht in relevante wet- en regelgeving, financieringsstromen, sociale kaart, arbeidsmarkt en arbeidsvoorwaarden;
- oprechte interesse in en passie voor de zorg en het welzijn van cliënten;
- Eerlijke, mensgerichte peoplemanager met aantoonbare managementervaring;
- Ervaren in methoden van continu verbeteren;
- Een verbindende en positief-kritische persoonlijkheid met een 'can-do mentaliteit';
- Organisatie-sensitief en een goed gevoel voor politieke en sociale verhoudingen binnen en buiten de organisatie.

Je hebt:

- een proactieve en enthousiaste manager met ruime ervaring binnen Mens & Organisatie.;
- weet rust te bewaren binnen het team en bent tegelijkertijd vernieuwend en ontwikkelingsgericht. Als verbinder in het team en met de organisatie denk je in oplossingen en kansen;
- stelt prioriteiten en hebt een hands-on mentaliteit. Extern georiënteerd, je weet de buitenwereld naar binnen te halen door een relevant regionaal netwerk op te bouwen en te onderhouden, en dit te vertalen naar bruikbare kansen voor de organisatie.
- bent een expert in verandermanagement vanuit een basis van HRM, daarnaast zet je je graag in voor communicatie, kwaliteit en veiligheid binnen een organisatie.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Reade, hét centrum voor revalidatie en reumatologie in Amsterdam, streeft ernaar om haar cliënten te helpen het maximale uit het leven te halen. Deze ambitie vormt de leidraad voor alle collega's, inclusief het team van Mens & Organisatie (M&O). Onlangs heeft Reade 3 adviesteams samengevoegd tot 1 team. Dit betekent dat je leiding geeft aan HR, kwaliteit & veiligheid, marketing & communicatie, privacy en het secretariaat medezeggenschap. Samen met je team sta je voor de uitdaging om de dienstverlening nog beter af te stemmen op de behoeften van de divisies Revalidatie en Reumatologie. Dit betekent dat de samenwerking intensiveert, zowel binnen het team als met de divisies. Je ontwikkelt in samenspraak een meer adviesgerichte werkwijze.

Wat is jouw functie?

Als Manager Mens & Organisatie ben je verantwoordelijk voor het op een inspirerende wijze aansturen van de afdeling Mens & Organisatie.

Verder adviseer je in deze rol op strategisch niveau de raad van bestuur en directieleden over diverse aandachtsgebieden, ondersteund door vakspecialisten binnen de afdeling. Je ondersteunt de raad van bestuur in het overleg met medezeggenschapsorganen (de Ondernemingsraad en de Verpleegkundige Adviesraad), en neemt deel aan de diverse stuurgroepen. Je initieert en leidt organisatie brede ontwikkelings- en verandertrajecten, waaronder leiderschapontwikkeling, verandering in de huisvesting en personeelsbeleid. Je stimuleert flexibiliteit en wendbaarheid in de organisatie, zodat de inzet van professionals kan meebewegen met de vraag van cliënten en verwijzers in de keten. Je gaat aan de slag met het professionaliseren van het functiehuis. Samen zetten jullie de schouders eronder. Je neemt levert een waardevolle bijdrage aan verschillende interne en externe overleggen binnen jouw expertisegebieden.

Je werkt nauw samen met de bestuurssecretaris en je rapporteert aan een van de leden van de collegiale raad van bestuur.

In welk team kom je terecht?

De afdeling Mens & Organisatie (M&O) is nieuw en ambitieus! Per 1 januari 2025 bundelt Reade de krachten op het gebied van Kwaliteit & Veiligheid, Privacy en Informatieveiligheid, Human Resources en Arbo, Recruitment, Marketing & Communicatie. Dit doet ze met een sterk team van ongeveer 15 vakinhoudelijke professionals die samenwerken aan een toekomstbestendige organisatie. Binnen het team zijn er verschillende functies en niveaus van adviseur, beleidsmedewerker, procesondersteuner tot administratie.

Naast de twee divisies voor het primaire proces (Revalidatie en Reumatologie) kent Reade twee zogenoemde brugafdelingen: Service & Planning en het Wetenschapsbureau (waar onderzoek, ontwikkeling en opleiding worden gebundeld).

De ondersteuning van het primaire proces wordt gedaan vanuit vier stafafdelingen: Mens & organisatie, Finance & control, Facilitair en ICT. De Raad van bestuur en bestuurlijke processen worden ondersteund vanuit een Bestuursbureau.

Over Reade:

Reade in Amsterdam is specialist op het gebied van revalidatie en reumatologie in de regio Groot Amsterdam. Bij Reade – gevestigd op 2 prachtige locaties in hartje Amsterdam – werken ongeveer 750 mensen die aandacht hebben voor wat het leven van mensen de moeite waard maakt.

Daarnaast bieden zij zorg, ondersteuning en advies in tal van ziekenhuizen, kinderdagcentra en scholen voor speciaal onderwijs in Amsterdam en omstreken. Zij werken in ongeveer 130 verschillende beroepen.

De identiteit van Reade wordt weerspiegeld door de waarden: expertise, voor jou, ontdekken, optimisme en kruisbestuiving. Vanuit de gedachte 'de juiste zorg op de juiste plaats op het juiste moment' kijkt Reade over eigen muren heen en werkt optimaal samen. Intern en met hun ketenpartners. Professionals binnen Reade zijn nieuwsgierig, inventief en weten wat er om hen heen speelt. Ze passen toe wat werkt en onderzoeken wat nog beter kan. Hoe de cliënt zijn of haar 'reis' bij Reade beleeft, staat centraal in al hun denken en doen. Zo zijn we samen in staat om de best mogelijke zorg aan onze cliënten te bieden. Richtinggevend voor het handelen van Reade is de Koers 2030 waarin strategie, ambities en merkwaarden zijn samengevat.

Bij Reade krijg je de mogelijkheid te groeien als professional én als mens. En bovenal met plezier naar je werk te gaan. Waarbij ze een goede balans tussen werk en privé erg belangrijk vinden. Ze bieden zoveel mogelijk ruimte voor zelfstandigheid, opleidingsmogelijkheden en loopbaanperspectief.

Voor meer informatie: www.reade.nl

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Reade volgen 2 gespreksrondes .

Van de eindkandidaat worden referenties worden opgevraagd. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Reade streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 april 2025 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 16 februari 2024. Bel of mail gerust met onze Consultant Sabine Weck of Ingrid Brons als je vragen hebt.



Sabine Weck

sweck@bureaublaauw.com

06 - 54287431



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning kunnen bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw..](#)