





Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Hoofd HR bij Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Standplaats: World Port Center, Rotterdam

Ben jij een strategische denker met bewezen leiderschapskwaliteiten en ruime ervaring binnen het HR-vakgebied? Weet jij complexe uitdagingen om te zetten in heldere oplossingen en ben je in staat om draagvlak te creëren binnen alle lagen van de organisatie? Deze functie biedt jou de unieke kans om een essentiële rol te vervullen in een dynamische en toekomstgerichte organisatie. Als eindverantwoordelijk Hoofd HR krijg je de vrijheid en verantwoordelijkheid om strategisch beleid te ontwikkelen dat niet alleen de HR-afdeling, maar de hele organisatie naar een hoger niveau tilt.

Het aanbod:

- Maximaal 117.756 euro per jaar (inclusief vakantiegeld en IKB) Schaal 14.
- 36-urige werkweek.
- 187,2 vakantie uren met de mogelijkheid om bij te kopen.
- Collectiviteitskorting op verzekeringen bij IZA, CZ en Menzis.
- Pensioenbijdrage van 17,43% van het jaarsalaris.
- Reiskostenvergoeding en een parkeerkaart voor het World Port Center.
- Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei, zoals opleidingsbudgetten en leiderschapsprogramma's.
- Een werkomgeving waarin innovatie en samenwerking centraal staan.
- De kans om te werken bij een organisatie die zich inzet voor maatschappelijke veiligheid en continuïteit.

Jouw profiel:

- Een academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in HRM, bedrijfskunde, of organisatiepsychologie.
- Minimaal 7 jaar relevante werkervaring in strategische HR-rollen, waarvan enkele jaren in een leidinggevende positie.
- Uitstekende kennis van actuele HR-trends en -ontwikkelingen, zoals Employer Branding, HR Analytics en inclusiviteit.
- Bewezen ervaring met organisatieontwikkeling, verandertrajecten en strategische personeelsplanning.
- Sterke adviesvaardigheden en overtuigingskracht in het samenwerken met directie en managementteams.

Je bent:

- **visionair en strategisch:** Je denkt toekomstgericht en hebt een duidelijke visie op hoe HR kan bijdragen aan de organisatiedoelen;
- **verbindend:** Je weet mensen en teams met elkaar te verbinden, stimuleert samenwerking en inspireert anderen;
- **innovatief en oplossingsgericht:** Je brengt nieuwe ideeën en concepten naar voren en weet deze effectief te implementeren;
- **resultaatgericht:** Je bewaakt doelen en zorgt voor meetbare resultaten, zonder het menselijke aspect uit het oog te verliezen;
- **communicatief sterk:** Je hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden en kunt complexe onderwerpen begrijpelijk overbrengen;
- **omgevingsbewust:** Je hebt oog voor externe ontwikkelingen en vertaalt deze naar kansen voor de organisatie;
- **leiderschap:** Je weet medewerkers te coachen, te motiveren en te ontwikkelen, en creëert een cultuur van vertrouwen en samenwerking;
- **verandervermogen:** Je kunt veranderingen effectief begeleiden en implementeren binnen de organisatie, waarbij medewerkers op een inspirerende manier worden meegenomen in de transitie;
- **visie en strategisch inzicht:** Je hebt een langetermijnvisie op HR, waarbij zowel de ontwikkeling van medewerkers als de organisatie centraal staat;

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Het is nooit saai bij VRR. Als Hoofd HR ben je de strategische partner en een drijvende kracht achter de verdere professionalisering van de organisatie. Je hebt er plezier in om de afdeling op orde te brengen en HR goed op de kaart te zetten binnen de organisatie. Samen met een team gemotiveerde medewerkers ga je aan de slag. Je implementeert een toekomstbestendig HR-beleid dat aansluit bij de strategische doelen en weet medewerkers te enthousiasmeren en mee te nemen in de gewenste veranderingen. Je zoekt hierbij de samenwerking met de drie disciplines binnen VRR: Ambulancedienst, Brandweer én Risico- en Crisisbeheersing. Jouw bijdrage helpt de organisatie om toonaangevend te blijven binnen de veiligheidsregio. De komende jaren staan in het teken van verdere organisatieontwikkeling, bedrijfsvoering op orde, opvolgingsplanning voor het hoger management, verzuim en duurzame inzetbaarheid, arbeidsmarktbenadering, strategische personeelsplanning en het behouden van een leidende positie (op HR-gebied) binnen de veiligheidsregio. Binnen de organisatie heerst een cultuur van continu leren en verbeteren, waarin diversiteit en inclusiviteit belangrijk is.

Wat is jouw functie?

In deze rol ben je verantwoordelijk voor het vormgeven en realiseren van de strategische HR-agenda. Je leidt een professioneel HR-team en treedt op als strategisch adviseur voor de directie. Jouw taken omvatten onder andere:

- Het ontwikkelen en implementeren van een HR-strategie die inspeelt op interne en externe uitdagingen. Je hebt een heldere visie op de inrichting en structuur van een HR afdeling en weet dit te vertalen naar een pragmatisch plan van aanpak.
- Het versterken van leiderschap en talentontwikkeling binnen de organisatie.
- Het aansturen van het HR-teams en het creëren van een cultuur van samenwerking en innovatie. Je bent een echte spelverdeler die op inspirerende wijze richting en sturing geeft aan de afdeling.
- Het adviseren van de directie over strategische HR-onderwerpen zoals personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid en arbeidsmarktbenadering
- Het vertegenwoordigen van de HR-afdeling in de directieraad. Je bent een stevige sparringpartner voor management en directie en weet jouw visie helder te verwoorden. Op basis van expertise neem jij de directie mee en weet hierdoor jouw plannen en adviezen goed over de Bühne te brengen.
- Actieve samenwerking met andere veiligheidsregio's en externe partijen om HR-beleid te vernieuwen en best practices te delen.

In welk team kom je terecht?

Je geeft leiding aan een veelzijdig HR-team (+/- 40 medewerkers) dat nauw samenwerkt om duurzame oplossingen te creëren die bijdragen aan de organisatiedoelen. Je werkt in een open en ondersteunende cultuur, waarin jouw inbreng wordt gewaardeerd en gestimuleerd. Binnen HR werken diverse teams zoals bedrijfsvoering (inclusief personeels- en salarisadministratie en functioneel beheer van het HR-systeem), advies en expertise (waaronder vitaliteit, talentontwikkeling en recruitment). Samen zijn zij verantwoordelijk voor het ondersteunen van de verschillende directies binnen de organisatie.

Over Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond:

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR) is een overheidsorganisatie die namens de 13 gemeenten in de regio taken uitvoert op het gebied van rampenbestrijding, crisisbeheersing, risicobeheersing, brandweezorg, ambulancezorg en geneeskundige hulpverlening. Alle 13 burgemeesters vormen samen het algemeen bestuur. De voorzitter van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond is de burgemeester van Rotterdam, drs. C.J. (Carola) Schouten.

Nederland telt 25 veiligheidsregio's. Het verzorgingsgebied van de VRR telt 1,3 miljoen inwoners, verspreid over 862 km². Qua inwoneraantal is het de grootste veiligheidsregio van Nederland. Verder huisvest de regio een van de grootste havens ter wereld en de luchthaven Rotterdam – The Hague Airport. In het gebied zijn ook veel (petro)chemische bedrijven gehuisvest. Via de complexe infrastructuur van snelwegen, tunnels, spoorwegen en pijpleidingen worden tal van gevaarlijke stoffen vervoerd.

Enthousiast?

Stuur ons jouw CV en korte motivatie **vóór 10 februari 2025**. Bel of mail gerust met onze consultant Ingrid Brons of Frank van Os als je vragen hebt.



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 106634891



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06 - 24941124