





Manager Leren & Ontwikkelen bij Topaz



Standplaats: Leiden/ hybride

Wil jij jouw expertise inzetten bij een vooruitstrevende ouderenzorgorganisatie waar mensen centraal staan? Bij Topaz maken ze dagelijks het verschil voor mensen die intensieve zorg nodig hebben. Vanuit de kernwaarden Welkom, Vakmanschap en Originaliteit bieden ze zorg van topkwaliteit en werken ze continu aan innovatie en ontwikkeling.

Als manager leren & ontwikkelen speel jij een sleutelrol in het verder professionaliseren van het team leren & ontwikkelen. Met jouw visie, enthousiasme en warme, zakelijke aanpak geef je richting aan het team leren & ontwikkelen en til je leren & ontwikkelen naar een hoger niveau. Ben jij die inspirerende verbinder die graag impact maakt?

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal €93.000- bij 36 uur (schaal 65 CAO VVT Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en inclusief 8% vakantiegeld.
- Een contract voor minimaal 32 tot maximaal 36 uur voor onbepaalde tijd.
- Hybride werken, waarbij je gedeeltelijk op kantoor en gedeeltelijk vanuit huis werkt (bijdrage voor inrichten werkplek en thuiswerkvergoeding van €2,- per dag).
- Reiskostenvergoeding van €0,17,- cent per km.
- 237,4 uren vakantiedagen bij fulltime dienstverband (36 uur).
- Laptop en telefoon om jouw werk te kunnen uitvoeren.
- Mooie personeelskortingen op het platform Benefits At Work, met kortingen voor o.a. Bol en Zalando.
- Een vrijwillige collectieve zorgverzekering en leuke extra's zoals het fietsplan.
- Pensioen bij PFZW (50% werkgever).

- Topaz vindt het belangrijk dat jij energiek en gemotiveerd bent waardoor je met plezier en in goede gezondheid je werk kunt doen. Zo bieden zij werkfruit aan, kan je gratis sportlessen volgen via de verschillende locaties via Personeelsfit en kan je gebruik maken van stoelmassages. Daarnaast biedt Topaz een vitaliteitsplatform aan om jouw mentale-, fysieke gezondheid en leefstijl te verbeteren.
- Een breed en actueel aanbod van leeroplossingen en ontwikkelactiviteiten voor specifiek de ouderenzorg. Topaz maakt gebruik van REIN om talenten, kennis en vaardigheden en werkplezier van medewerkers te vergroten.

Jouw profiel:

- Een afgeronde hbo-opleiding opleidingskunde of vergelijkbare opleiding.
- Op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen in leren en ontwikkelen, waarmee je inspireert en toekomstgerichte inzichten deelt.
- Kennis van de arbeidsmarkt, de zorg en projectmanagement.
- Een coachende stijl van leidinggeven, maar ook sturend als de situatie daar om vraagt.
- Je bent toegankelijk en klantgericht en je hebt overtuigingskracht met een professionele flair.

Je hebt:

- een sterke visie op het inrichten van het leren & ontwikkelen-beleid binnen de ouderenzorg;
- innovatiekracht die organisatiedoelen en behoeftes op het gebied van leren & ontwikkelen op verbindende wijze weet te vertalen naar modern hr-beleid;
- een strategische blik én een can do mentaliteit, met een scherp oog voor de behoeften van je team en de organisatie. Met jouw verbindende aanpak breng je mensen samen en weet je ze mee te nemen in veranderingen;
- goede sociale vaardigheden, waaronder tact, inlevingsvermogen en onderhandelingsvaardigheden, het snel kunnen vormen van een mening bij het leidinggeven en bij de beleidsafstemming met management en directie;
- het vermogen om te verbinden, rust te bewaren en draagvlak te creëren;
- geduld, sensitiviteit voor de organisatiedynamiek, energie, warme zakelijkheid en doorzettingsvermogen;
- een warm hart voor de zorg.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Topaz staat aan de vooravond van een nieuwe fase, met de transitie naar verdere professionalisering en een strategie die voor komend jaar gericht is op: **“De Basis in Orde”**. Als manager leren & ontwikkelen krijg jij de kans om deze visie werkelijkheid te maken en jouw team naar een hoger niveau te tillen.

Met jouw coachende leiderschapsstijl geef je richting aan de afdelingen leren & ontwikkelen en praktijkopleiding. Jij inspireert en motiveert, stelt duidelijke prioriteiten en neemt daadkrachtig beslissingen wanneer nodig. Samen realiseren jullie een meerjarenplan waarin eigentijdse leeroplossingen – zoals modulair en werkplekleren – centraal staan.

Daarnaast:

- Ontwikkel je een strategisch opleidingsbeleid dat aansluit bij de ontwikkelingen in de zorg.
- Begeleid je veranderingen, zoals het uitbouwen van modulair opleiden en werkplekleren.
- Adviseer en ondersteun je management en de raad van bestuur proactief op strategisch en tactisch opleidingsbeleid.
- Zorg je voor optimale bedrijfsvoering, strak budgetbeheer en effectieve afstemming van opleidingsprocessen.
- Neem je een actieve rol in regionale samenwerkingen met andere vvt-organisaties om kennisdeling en samenwerking te stimuleren.

Wat is jouw functie?

Bij Topaz draait alles om het leveren van de beste zorg aan de cliënten. Als manager leren & ontwikkelen speel jij hierin een sleutelrol door de professionele ontwikkeling en deskundigheid van de medewerkers te versterken. Met jouw inspirerende leiderschap help je het team leren & ontwikkelen en praktijkopleiding groeien en zorg je voor een blijvende vernieuwing binnen de organisatie.

Je begeleidt en coacht jouw teamleden – zoals het voeren van het goede gesprek en verbetergesprekken –, stimuleert samenwerking en motiveert hen om het beste uit zichzelf te halen. Met jouw oog voor werkgeluk weet je medewerkers te binden, te boeien en in hun kracht te zetten.

Je stimuleert en versterkt teamontwikkeling. Je voert controles uit op hun werkzaamheden en realiseert kwaliteits-, continuïteits- en productieafspraken in de meerjaren- en jaarplanning.

Je beheert het afdelingsbudget en bent verantwoordelijk voor het genereren van inkomsten uit subsidies en regelingen.

Je zorgt voor de organisatie brede realisatie van de praktijkleerplannen en bewaakt en evalueert opleidingsprocessen en activiteiten. Je draagt zorg voor het laten uitvoeren van de opleidingsactiviteiten en het gericht aanbieden van praktijkopleidingen, afgestemd op de behoefte van de deelnemers en afdelingen. Tevens zorg je voor inzicht in het effect van opleiden, bijvoorbeeld door de inzet van het leer management systeem (studytube).

Je signaleert ontwikkelingen binnen het vakgebied, beoordeelt deze op de consequenties voor de organisatie en vertaalt deze naar tactisch en/ of strategisch beleid. Je zorgt actief voor de externe profilering van Topaz als werkgever en ontwikkelt en onderhoudt een in- en extern netwerk. Je signaleert samenwerkingsmogelijkheden met andere afdelingen, organisaties of ketenpartners en hebt handelingsvrijheid voor het opzetten van samenwerkingsverbanden.

Ook zorg je voor kennisdeling binnen de organisatie door mensen bij elkaar te brengen en initieer, leid of neem je deel aan in- en externe projecten zoals de realisatie van praktijkonderwijs en vernieuwing van opleidingen.

In welk team kom je terecht?

Bij Topaz staan mensen centraal: de bewoners én de medewerkers.

Het team leren & ontwikkelen – bestaande uit 13 gedreven professionals, waaronder 6 praktijkopleiders en 7 opleidingsadviseurs – zet zich dagelijks in voor het ontwikkelen van talent en het verbeteren van leerprocessen. Als manager leren & ontwikkelen ben jij de spil in dit proces en geef je leiding aan zowel de afdelingen leren & ontwikkelen als praktijkopleiding.

Met jouw energie en visie zorg je ervoor dat Topaz niet alleen een plek is waar bewoners de beste zorg krijgen, maar ook een organisatie waar medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen. Je bouwt aan een inspirerende leeromgeving, vernieuwt leerprocessen en helpt de cultuur van continu leren en verbeteren verder te versterken.

In jouw rol maak je onderdeel uit van het hr-managementteam, samen met de manager p&ohr en de manager planning. Je rapporteert rechtstreeks aan de directeur organisatie & ontwikkeling. Jij geeft richting aan de medewerkers en zorgt voor een inspirerende werkomgeving waarin leren en ontwikkelen centraal staan.

Bij Topaz werken ze met Obeya, een visuele managementmethode, waarmee de voortgang en resultaten transparant gemaakt worden. Dit zorgt ervoor dat iedereen scherp is op de einddoelen en gericht werkt aan het behalen van de gewenste resultaten.

De cultuur? Die omschrijven ze als betrokken, gedreven, bruisend, transparant, vol passie, met een duidelijke focus op kwaliteit en innovatie.

Over Topaz:

Bij Topaz telt het hele leven – van bewoners én medewerkers!

Topaz biedt hoogwaardige ouderenzorg aan mensen met een complexe zorgvraag. Of het nu gaat om gespecialiseerde zorg bij de ziekte van Huntington, dementie, geriatrische revalidatie of complexe zorg thuis, bij Topaz staan cliënten altijd centraal. Met een team van 1800 medewerkers en 1000 vrijwilligers zorgen zij op 9 locaties (waarvan 7 verpleeghuizen, 1 woonzorgcentrum en 1 revalidatiecentrum) in de regio Leiden en de Bollenstreek voor 1400 cliënten.

Bij Topaz kijken ze verder dan een zorgvraag. Ze zien de mens achter de zorgbehoefte, met zijn of haar unieke verhaal. Dat verhaal is leidend in alles wat ze doen, omdat de laatste levensfase net zo waardevol is als alle andere. Ze maken echt contact, voegen iets wezenlijks toe en zorgen voor een omgeving waarin cliënten zich gehoord en gezien voelen.

Topaz is ambitieus en vooruitstrevend. Met focus op sociale en technologische innovaties en wetenschappelijk onderzoek verdiepen ze in kennis, zodat ze de best mogelijke zorg en behandeling kunnen bieden. Ze blijven zich specialiseren in complexe zorg en streven naar vernieuwende oplossingen die bijdragen aan de kwaliteit van leven van hun cliënten.

Ook jouw hele leven telt

Bij Topaz is niet alleen de zorg voor de cliënten belangrijk, maar ook die voor de medewerkers. Als jij goed in je vel zit en werkt in een fijne omgeving met een betrokken team, kun je écht het verschil maken. Daarom investeert Topaz in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Voor meer informatie: [Home - Topaz](#)

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Topaz volgen twee gespreksrondes:

- Gespreksronde 1 met: directeur organisatie & ontwikkeling en teamlid;
- Gespreksronde 2 met: directeur bedrijfsvoering en teamlid.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd. Een Verklaring Omtrent Gedrag zal onderdeel zijn van de procedure.

Topaz streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 februari 2025 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 20 december 2024**. Bel of mail gerust met onze Consultants Frank van Os (06-24941124) of Sabine Weck (06-54287431) als je vragen hebt.



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06 - 24941124



Sabine Weck

sweck@bureaublaauw.com

06 - 54287431