





HR-businesspartner

Werklocatie: Foxhol (hybride)



Heb jij een passie voor productieprocessen en wil jij een werkplek waar je écht impact kunt maken? Royal Avebe zoekt een bevlogen en verbindende hr-businesspartner voor de productielocatie in Foxhol, in het kloppende hart van de provincie Groningen. In deze rol ben je lid van het managementteam en bouw je aan een sterke hr-functie die bijdraagt aan de ambities van Avebe. Met jouw energie en scherpe analytische blik vertaal je hr-oplossingen naar acties die de samenwerking en het leiderschap binnen Foxhol en de hele organisatie versterken. Zaai jouw kennis en ervaring, en oogst met trots de duurzame groei van Avebe!

Aanbod:

- Afhankelijk van je ervaring maximaal € 92.000,- bruto per jaar bij 40 uur per week, inclusief 8% vakantiegeld (eigen cao Avebe, ORBA 12).
- 24 dagen op fulltime basis, met de mogelijkheid om tot 80 uur aan vakantie-uren te verkopen of bij te kopen.
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vast contract.
- Een pensioenregeling volgens het pensioenfonds van Avebe.
- Laptop en telefoon.
- Volop ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en de mogelijkheid tot het volgen van vakgerichte opleidingen.

Jouw profiel:

- Je hebt een afgeronde academische opleiding hr, psychologie of bedrijfskunde.
- Je hebt minimaal vijf jaar ervaring binnen hr, als hr-adviseur en strategisch hr-businesspartner, bij voorkeur in een technische, productie- of uitvoerende omgeving.
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en de doorontwikkeling van hr.
- Je hebt ervaring met het bouwen en boeken van resultaten in complexe, veranderende omgevingen.
- Je hebt ervaring met het gebruik van hr-systemen (bij voorkeur SAP SF) en het genereren van waardevolle hr-data uit deze systemen.
- Je bent minimaal 32 uur per week beschikbaar en flexibel in werken op de productielocatie in Foxhol, het hoofdkantoor in Veendam (minimaal eens per twee weken) en thuis.

Je hebt....:

- een aanstekelijke drive, je bent hands-on en initiatiefrijk.
- sterke analytische vaardigheden en vertaalt plannen in concrete acties.
- teamspirit en je hebt de ambitie om samen naar een high performing team te groeien.
- een gestructureerde aanpak en weet ook in hectische momenten het overzicht en de juiste prioriteiten te houden.
- een communicatiestijl en overtuigingskracht die aansluiten bij de cultuur van Avebe, waarbij je prikkelend bent in het stimuleren van samenwerking, het opbouwen van vertrouwen en het tonen van initiatief.

Hoe maak jij het verschil?

Als hr-businesspartner maak je deel uit van het managementteam van de productielocatie in Foxhol. Jij bent sparringpartner voor het managementteam en verantwoordelijk voor de hr-businesstaken voor alle 135 medewerkers. Je vervult je rol volgens het beoogde hr-dienstverleningsmodel van Avebe. Dit model onderscheidt beleidsmakers, lokale hr-professionals en hr-expertteams. De centrale hr-staf ontwikkelt het beleid samen met de business, waarna jij en de hr-businesspartners dit beleid vertalen naar de dagelijkse praktijk en implementeren samen met het lokale management.

Jouw taak is het bouwen aan een sterke hr-businesspartnerfunctie die het management niet alleen ondersteunt, maar ook uitdaagt en je fungeert als deskundige sparringpartner met een proactieve instelling. Je weet daarbij goed te onderscheiden welke taken thuishoren in de lijn en welke bij hr. De centraal georganiseerde hr-expertteams (zoals talent management en recruitment) en het hr-servicecenter bieden ondersteuning om het beleid effectief uit te voeren. De transitie naar een sterke hr-businesspartnerfunctie is in volle gang, en jouw actieve bijdrage hierin is essentieel. Samen met de hr-expertteams werk je continu aan het verbeteren van hr-processen, zoals het definiëren van kaders, beleid en cultuur.

Je businesspartnerrol reikt verder dan de locatie Foxhol. Binnen Royal Avebe ligt de nadruk op het versterken van samenwerking tussen verschillende locaties, het vergroten van de uitwisselbaarheid van medewerkers en het verder ontwikkelen van leiderschap binnen de hele organisatie. In jouw rol zet je uitdagingen op deze gebieden om in concrete hr-oplossingen die toepasbaar zijn op jouw locaties en zorg je ervoor dat deze in lijn zijn met de organisatie brede (hr-)strategie (2023-2028).

Jouw verantwoordelijkheden:

In deze rol ben je verantwoordelijk voor de volgende resultaatgebieden:

- Je bent een proactieve sparringpartner en ondersteunt de managers bij uiteenlopende hr-vraagstukken en vertaalt deze naar praktische hr-oplossingen met impact, passend bij de business.
- Je faciliteert de ontwikkeling van leiderschap, samenwerking de uitwisselbaarheid van medewerkers, en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies.
- Samen met het management stel je de strategische personeelsplanning op, waarbij je kritische vragen stelt om tot een toekomstgerichte organisatiestructuur te komen.
- Je houdt toezicht op het initiëren en accorderen van personele mutaties in lijn met het hr-dienstverleningsmodel.
- Je blijft op de hoogte van ontwikkelingen in wet- en regelgeving, cao's en organisatieveranderingen en draagt bij aan de implementatie van deze wijzigingen.
- Je denkt actief mee over procesverbeteringen, initieert verbeteracties en bewaakt de uitvoering daarvan.
- Je borgt, samen met het hr-team en de business, een succesvolle uitvoering van alle hr-thema's uit het (centrale) jaarplan. Naast je reguliere hr-werkzaamheden neem je deel aan hr-projecten om alle plannen te realiseren.
- Je zorgt voor een zorgvuldige communicatie over hr-thema's richting de business en voorziet het management en de business van managementrapportages en data.

Jouw team:

Je maakt deel uit van het hr-businesssteam, dat naast jou bestaat uit vier hr-businesspartners en een casemanager. Je rapporteert hiërarchisch aan de director hr business & organizational development en werkt nauw samen met de centrale hr-expertteams voor talent management en recruitment, en met het hr-servicecenter, waar ook compensation & benefits is vertegenwoordigd.

Over Avebe:

Royal Avebe is een coöperatie van ruim 2.000 aangesloten akkerbouwers uit Nederland en Duitsland. De zetmeelaardappelen van deze leden worden jaarlijks verwerkt tot hoogwaardige ingrediënten op basis van aardappelzetmeel en -eiwit, die wereldwijd toegevoegde waarde bieden in (dier)voeding en industriële toepassingen zoals papier, tegellijm, cement en textiel. De coöperatiestructuur zorgt voor een sterke verbinding met de landbouwgemeenschap en legt de nadruk op duurzame teeltmethoden. Deze structuur stelt Avebe in staat de volledige keten te beheren, van teelt tot productie, waardoor het hoogwaardige producten kan leveren met een minimale ecologische voetafdruk. Avebe werkt voortdurend aan de ontwikkeling van nieuwe mogelijkheden en toepassingen op basis van zetmeelaardappelen en richt zich op duurzame continuïteit.

Dit jaar viert Avebe haar 105-jarig bestaan en ontving het in 2019 het predicaat 'koninklijk'. Het bedrijf heeft wereldwijd zo'n 1.250 medewerkers in dienst, waarvan ongeveer 900 werkzaam zijn bij productielocaties in Nederland (Gasselternijveen, Ter Apelkanaal en Foxhol), 150 in Duitsland en 60 in Zweden. Daarnaast heeft Avebe verkoopkantoren verspreid over de wereld, waaronder in Europa, Singapore en de Verenigde Staten. De jaarlijkse omzet van het bedrijf bedraagt ongeveer 800 miljoen euro.

De procedure:

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Avebe ziet het verdere selectieproces er als volgt uit:

- Een gesprek met de director hr business & organizational development en de COO.
- Een gesprek met een collega hr-businesspartner en de site manager.
- Een assessment.
- Een gesprek met de CHRO.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons je korte motivatie en cv uiterlijk zondag 15 december. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06-29738597



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891