





HR-businessmanager

Werklocatie: Gasselternijveen en Ter Apelkanaal (hybride)



Ben jij stevig geaard in hr en draag je de agrarische sector een warm hart toe? Avebe zoekt een coöperatieve hr-businessmanager met impact voor de productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Jij versterkt het lokale managementteam met jouw hr-perspectief en krijgt de kans om samenwerking en leiderschap binnen de organisatie verder te ontwikkelen. Je draagt actief bij aan de groei van het hr-team en bouwt de hr-businesspartnerfunctie verder uit door strategische hr-oplossingen te realiseren die bijdragen aan organisatie brede groei. Groei mee en rooi samen succes!

Aanbod:

- Afhankelijk van je ervaring een startsalaris tussen € 90.000,- en € 110.000,- bruto per jaar bij 40 uur per week, inclusief 8% vakantiegeld (Hay-schaal 18).
- Onbeperkt aantal vakantiedagen.
- Direct een vast contract behoort tot de mogelijkheden.
- Een pensioenregeling volgens het pensioenfonds van Avebe.
- Laptop en telefoon.
- Volop ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en de mogelijkheid tot het volgen van vakgerichte opleidingen.

Jouw profiel:

- Je hebt een afgeronde academische opleiding in bedrijfskunde, arbeids- en organisatiepsychologie of strategisch hr-beleid.
- Je hebt minimaal 10 jaar ervaring binnen hr, waaronder enkele jaren als strategische hr-businesspartner, bij voorkeur in een technische, productie- of uitvoerende omgeving.
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en de doorontwikkeling van hr.
- Je hebt ervaring in het schakelen tussen verschillende rollen, zoals projectleider, adviseur, procesbegeleider en facilitator, afhankelijk van wat de situatie vereist.
- Je hebt ervaring met het bouwen en boeken van resultaten in complexe, veranderende omgevingen.
- Je bent 40 uur per week beschikbaar en flexibel in werken op de productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal, het hoofdkantoor in Veendam (minimaal eens per twee weken) en thuis.

Je hebt....:

- een aanstekelijke drive en je bent creatief en ondernemend.
- een stevige persoonlijkheid, kunt complexe omgevingen snel overzien en durft andere perspectieven op tafel te leggen.
- teamspirit en hebt de ambitie om samen naar een high performing team te groeien.
- een helicopterview en brengt overzicht en helderheid in prioritering, in relatie tot de ontwikkelingen binnen de organisatie.
- een communicatiestijl en overtuigingskracht die aansluiten bij de cultuur van Avebe, waarbij je prikkelend bent in het stimuleren van samenwerking, het opbouwen van vertrouwen en het tonen van initiatief.

Hoe maak jij het verschil?

Als hr-businessmanager maak je deel uit van het recent geïntegreerde managementteam van de twee productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Jij bent de businesspartner voor het managementteam én, samen met een collega hr-businesspartner, verantwoordelijk voor de hr-businessstaken voor alle 450 medewerkers. Je vervult je rol volgens het beoogde hr-dienstverleningsmodel van Avebe.

Dit model onderscheidt beleidsmakers, lokale hr-professionals en hr-expertteams. De centrale hr-staf ontwikkelt het beleid samen met de business, waarna jij en de hr-businesspartners dit beleid vertalen naar de dagelijkse praktijk en implementeren samen met het lokale management.

Jouw taak is het bouwen aan een sterke hr-businesspartnerfunctie die het management niet alleen ondersteunt, maar ook uitdaagt en je fungeert als deskundige sparringpartner met een proactieve instelling. Je weet daarbij goed te onderscheiden welke taken thuishoren in de lijn en welke bij hr. De centraal georganiseerde hr-expertteams (zoals talent management en recruitment) en het hr-servicecenter bieden ondersteuning om het beleid effectief uit te voeren. De transitie naar een sterke hr-businesspartnerfunctie is in volle gang, en jouw actieve bijdrage hierin is essentieel. Samen met de hr-expertteams werk je continu aan het verbeteren van hr-processen, zoals het definiëren van kaders, beleid en cultuur.

Je businesspartnerrol reikt verder dan de locaties Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Binnen Royal Avebe ligt de nadruk op het versterken van samenwerking tussen verschillende locaties, het vergroten van de uitwisselbaarheid van medewerkers en het verder ontwikkelen van leiderschap binnen de hele organisatie. In jouw rol zet je uitdagingen op deze gebieden om in concrete hr-oplossingen die toepasbaar zijn op jouw locaties en zorg je ervoor dat deze in lijn zijn met de organisatie brede (hr-)strategie (2023-2028).

Jouw verantwoordelijkheden:

In deze senior rol ben je verantwoordelijk voor de volgende resultaatgebieden:

- Je bent een strategische sparringpartner voor het MT en sluit nauw aan bij de business zodat je begrijpt welke behoeften er zijn.
- Je faciliteert de ontwikkeling van leiderschap, samenwerking en de uitwisselbaarheid van medewerkers, en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies.
- Je analyseert organisatievraagstukken en benadert deze zowel vanuit een hr- als een bedrijfskundig perspectief, waarna je ze vertaalt naar praktische hr-oplossingen met impact.
- Je houdt toezicht op het initiëren en accorderen van personele mutaties in lijn met het hr-dienstverleningsmodel en ondersteunt het lijnmanagement bij de uitvoering van het hr beleid
- Samen met het management stel je de strategische personeelsplanning op, waarbij je kritische vragen stelt om tot een toekomstgerichte organisatiestructuur te komen.
- Je borgt, samen met het hr-team en de lijn, een succesvolle uitvoering van alle hr-thema's uit het (centrale) jaarplan.

- Je verzorgt managementrapportages en deelt relevante data en zorgt voor zorgvuldige communicatie over hr-thema's richting de business.
- Je leidt hr-projecten en bent (mede)verantwoordelijk voor het behalen van de gewenste resultaten.
- Je levert een deskundige bijdrage aan de (door)ontwikkeling van het hr-beleid en het vertalen van de Avebe-strategie naar de praktijk.
- Je werkt actief aan kennisontwikkeling en bent medeverantwoordelijk voor het opbouwen, delen en behouden van hr-kennis.

Jouw team:

Je maakt deel uit van het hr-businesssteam, dat naast jou bestaat uit vier hr-businesspartners en een casemanager. Samen met een collega hr-businesspartner ben je verantwoordelijk voor de locaties Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Je rapporteert hiërarchisch aan de director hr business & organizational development en werkt nauw samen met de centrale hr-expertteams voor talent management en recruitment, en met het hr-servicecenter, waar ook compensation & benefits is vertegenwoordigd.

Over Avebe:

Royal Avebe is een coöperatie van ruim 2.000 aangesloten akkerbouwers uit Nederland en Duitsland. De zetmeelaardappelen van deze leden worden jaarlijks verwerkt tot hoogwaardige ingrediënten op basis van aardappelzetmeel en -eiwit, die wereldwijd toegevoegde waarde bieden in (dier)voeding en industriële toepassingen zoals papier, tegellijm, cement en textiel. De coöperatiestructuur zorgt voor een sterke verbinding met de landbouwgemeenschap en legt de nadruk op duurzame teeltmethoden. Deze structuur stelt Avebe in staat de volledige keten te beheren, van teelt tot productie, waardoor het hoogwaardige producten kan leveren met een minimale ecologische voetafdruk. Avebe werkt voortdurend aan de ontwikkeling van nieuwe mogelijkheden en toepassingen op basis van zetmeelaardappelen en richt zich op duurzame continuïteit.

Dit jaar viert Avebe haar 105-jarig bestaan en ontving het in 2019 het predicaat 'koninklijk'. Het bedrijf heeft wereldwijd zo'n 1.250 medewerkers in dienst, waarvan ongeveer 900 werkzaam zijn bij productielocaties in Nederland (Gasselternijveen, Ter Apelkanaal en Foxhol), 150 in Duitsland en 60 in Zweden. Daarnaast heeft Avebe verkoopkantoren verspreid over de wereld, waaronder in Europa, Singapore en de Verenigde Staten. De jaarlijkse omzet van het bedrijf bedraagt ongeveer 800 miljoen euro.

De procedure:

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Avebe ziet het verdere selectieproces er als volgt uit:

- Een gesprek met de director hr business & organizational development en de COO.
- Een gesprek met een collega hr-businesspartner en de site manager.
- Een assessment.
- Een afrondend gesprek met de CHRO.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons je korte motivatie en cv uiterlijk zondag 15 december. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06-29738597



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891