





Directeur HR bij Syndion

Standplaats: Gorichem/ hybride



Syndion wil graag alles uit de kast halen om mensen met een beperking te ondersteunen bij het leiden van een zinvol leven, midden in de maatschappij. Ook bij een krappe arbeidsmarkt en een steeds complexer wordende zorg en ondersteuning aan cliënten. In deze rol als Directeur HR verstevig je de rol van HR en kun je het verschil maken binnen deze maatschappelijk relevante organisatie. Je bent een inspirerende manager voor HR en je bouwt samen met je team, het MT en de organisatie verder aan de professionele cultuur.

Het aanbod:

- Het vaste jaarsalaris bedraagt maximaal €111.000,- bruto per jaar, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering bij 36 uur (FWG 70).
- 144 verlofuren en 57 balansverlofuren bij een fulltime dienstverband.
- Een contract voor onbepaalde tijd.
- Pensioen wordt opgebouwd bij het PFZW.
- Meerkeuze systeem arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld voor extra verlof en een fietsplan.
- De mogelijkheid om hybride te werken.
- Reiskosten conform CAO Gehandicaptenzorg.
- Laptop en mobiele telefoon.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau met een relevante opleiding op het gebied van HR, arbeid & organisatie en/of bedrijfskunde.
- Ervaring als leidinggevende van HR, bij voorkeur binnen een vergelijkbare organisatie of organisatie van deze omvang.
- Een gedreven hr-professional met actuele kennis van bijvoorbeeld de arbeidsmarkt, het faciliteren van een leerklimaat, vitaliteit en het behoud van mensen.
- Je vindt het leuk om te professionaliseren en hebt eerder laten zien dat jij graag aan het "bouwen" bent binnen HR of de organisatie.
- Je hebt een breder blikveld en praat goed mee in een MT als het om financiële en bedrijfskundige onderwerpen gaat.
- Je bent 32 – 36 uur beschikbaar.

Je bent:

- Een warme maar ook zakelijke hr-manager met een heldere visie op HR voor een (zorg) organisatie in een decentrale omgeving. Je hebt ervaring met het vertalen van de hr-visie naar strategisch beleid en praktische uitvoering dicht op het primaire proces en je vertoont duidelijk herkenbaar voorbeeldgedrag in je leiderschap;
- Een verbindende persoonlijkheid die op alle niveaus makkelijk schakelt. Je denkt in kansen en oplossingen, inspireert en verbindt, weet mensen mee te nemen in veranderingsprocessen en je boekt graag resultaten;
- Een natuurlijke sparringpartner op bestuurlijk niveau. Je continueert de ingezette lijn wat betreft de strategische hr-doelstellingen en weet focus aan te brengen in de thema's die spelen. Je kijkt over de grenzen van HR heen en legt verbindingen tussen mensen en thema's. Je kunt je verplaatsen in wat het beleid voor de uitvoering op de werkvloer betekent. Hierbij kan je effecten van besluiten goed voor het voetlicht brengen;
- Een coachende en inspirerende leider voor je team. Je schept een klimaat waarin ieders individuele kwaliteiten optimaal worden benut. Je hebt een helicopterview en brengt overzicht en helderheid. Je stelt prioriteiten in relatie tot de ontwikkelingen in de organisatie.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

De organisatie staat voor de uitdaging om een nieuwe toekomstvisie te schetsen. Onder de noemer 'Syndion in 2030' is hier al een begin mee gemaakt. Dit behoeft nadere uitwerking in co-creatie met betrokkenen in en om de organisatie. In de afgelopen periode heeft Syndion, met een brede betrokkenheid vanuit de organisatie, gewerkt aan het ontwerpen van een nieuwe organisatiestructuur. Uitgangspunten daarbij zijn:

- Nabijheid en aandacht voor de teams, met een haalbare span of control voor managers.
- Goede samenwerking tussen teams en ondersteunende diensten, met duidelijke rollen en verwachtingen.
- Een duidelijke en efficiënte overlegstructuur, zodat goed kan worden samengewerkt.
- Zeggenschap én eigenaarschap duidelijk beleggen, om goed te weten wie waarvoor verantwoordelijk is.

In de nieuwe structuur bestaat het directieteam uit meerdere directeuren voor het primaire proces, de ondersteunende diensten en een bestuurssecretaris. Met de vaste invulling van deze posities binnen de nieuwe structuur, kan toekomstgericht verder worden gebouwd aan het vervolg.

De kernwaarden van Syndion staan als een huis en geven aan wat de organisatie belangrijk vindt in het omgaan met elkaar en met cliënten en verwanten: verbinding, zeggenschap, maatwerk met lef. Vanuit deze kernwaarden wil Syndion zich verder ontwikkelen naar een professionele cultuur, waarin medewerkers ruimte krijgen en werken op basis van vertrouwen maar ook eigenaarschap nemen en worden aangesproken op afspraken en resultaten.

In deze rol als Directeur HR verstevig je de rol van HR, ondersteun je de organisatie in het veranderproces en bouw jij samen met je team, het MT en de organisatie verder aan de professionele cultuur. Daarnaast krijg je volop de ruimte om jezelf te ontwikkelen en om samen met je directiecollega's te groeien. Binnen Syndion start op de korte termijn een mooi leiderschaps- en organisatieontwikkelingsprogramma om de groei professioneel te ondersteunen.

Wat is jouw functie?

Voor dit jaar staan de volgende zaken op de agenda; de start van een meerjarig ontwikkeltraject op het gebied van leiderschap en cultuur, de doorontwikkeling van hr-advies naar hr-businesspartnerschap, de implementatie van het opleidingsbeleid en het nieuwe onboarding programma, het optimaliseren van YouForce, (het hr-systeem), het professionaliseren van het hr-instrumentarium zoals functiewaardering (FWG) en de jaargesprekken en het verder implementeren van de kwartaalrapportages met het MT.

Verantwoordelijkheidsgebieden die bij jouw rol horen, zijn:

- Het mede opstellen en uitvoeren van het strategisch organisatiebeleid als lid van het MT en deelnemen aan of leiden van integrale projecten.
- Het adviseren van de bestuurder over strategische en tactische vraagstukken op het gebied van HR.
- Het zorgdragen voor de vertaling van de strategische ambities van Syndion in een hr-strategie en samen met de afdeling HR en het MT zorgdragen voor de uitvoering daarvan en de verbinding op alle niveaus in de organisatie.
- Het positioneren van Syndion als aantrekkelijke werkgever en inrichten van HR daartoe in een veranderende (krimpende) arbeidsmarkt.
- Het inrichten van een optimaal leerklimaat binnen de organisatie.
- Zorgdragen voor duurzame inzetbaarheid van de medewerkers in de organisatie, met de focus op vitaliteit, verzuimpreventie en het bevorderen van professionele verantwoordelijkheid voor de eigen gezondheid.
- Zorgdragen voor de vertaling en implementatie van het vastgestelde hr-beleid naar procedures en processen en instrumentarium voor de organisatie.
- Het coachen van het hr-team in het nemen van eigen verantwoordelijkheid en in persoonlijke groei en ontwikkeling.
- Zorgdragen voor een goed functionerende basis operatie en administratie voor HR, inclusief de toepassing van de CAO en regelingen, de hr-processen en systemen.
- Zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering binnen HR.
- Het signaleren van relevante vakinhoudelijke ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie in samenwerking met de vakspecialisten en deze vertalen naar strategische keuzes voor HR binnen Syndion.
- Het opbouwen en onderhouden van een netwerk op strategisch niveau met in- en externe stakeholders, het initiëren van samenwerkingsverbanden en het vertegenwoordigen van de Syndion hierbij.

In welk team kom je terecht?

In deze rol rapporteer je rechtstreeks aan de Bestuurder van Syndion. De Directeur HR maakt onderdeel uit van het MT van Syndion. Dit MT bestaat – naast de Bestuurder en de Directeur HR – uit twee Directeuren Zorg, een Directeur Expertisecentrum en een Directeur Bedrijfsvoering.

Je geeft leiding aan HR binnen Syndion. Je stuurt 3 subafdelingen aan: hr-advies (inclusief HR administratie en Preventie & Arbo, Capaciteit (recruitment en flexibele/vast inzet medewerkers) en Leren en ontwikkelingen. Twee subafdelingen hebben een teammanager. In totaal bestaat HR uit zo'n 25 medewerkers.

Syndion werkt op centraal niveau met een ondernemingsraad en met een centrale cliëntenraad, die bestaat uit cliënten en verwanten. De Directeur HR ondersteunt de bestuurder in het overleg met de OR.

Over Syndion:

Syndion is er voor mensen – jong en oud – met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking. Syndion ondersteunt hen zó, dat zij kunnen opgroeien, leren, wonen en werken op een manier die zij zelf prettig vinden. Vanuit hun wensen en mogelijkheden.

Syndion bestaat al sinds 1967. De basis van de organisatie werd gelegd door ouders. Zij startten de eerste woonlocatie in Dordrecht en een dagverblijf en kinderdagcentrum in Gorinchem. Ouders spelen binnen Syndion nog altijd een belangrijke rol.

Bij Syndion werken 1500 mensen. Syndion heeft 82 locaties met een centraal kantoor voor de ondersteunende diensten in Gorinchem. Het werkgebied van Syndion omvat de Drechtsteden, de Alblasserwaard, het Rivierengebied en het Land van Heusden en Altena. Daarnaast wordt aan cliënten ook ondersteuning of begeleiding in hun eigen huis gegeven

Voor meer informatie: <https://www.syndion.nl/>

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Syndion volgen twee gespreksrondes:

- In de eerste ronde een gesprek met Jeltje Schraeverus (bestuurder a.i.), Jan Hein van Engelen (bestuurder per 1 maart 2025) en Jidske Moleman (Directeur HR a.i.);
- In de tweede ronde twee gesprekken met medewerkers van HR, het MT- en een OR-lid.

Van de eind kandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Syndion streeft ernaar om de procedure uiterlijk vóór 1 maart 2025 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 3 februari 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Saskia Bouter of Frank van Os als je vragen hebt.

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (HR) coaches aan ons verbonden. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 – 2665 8311



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06 – 24941124