





## HR-manager Nederland bij Jobarco & Pantaflex (Infinite Electronics)

Standplaats: Benthuisen /hybride



Ben je op zoek naar een brede hr-rol met alle mogelijkheid voor eigen initiatief? Wil je helpen vormgeven aan een toekomstbestendige hr-organisatie én zoek je de kans om je talenten in te zetten in een internationaal speelveld? Welkom bij Jobarco & Pantaflex, onderdeel van Infinite Electronics' business unit Industrial Cable Connectivity (ICC), een wereldleider in connectiviteitsoplossingen die jou de kans biedt om je stempel te drukken op hr. Als jij iemand bent die graag vooruitdenkt en een passie heeft voor bouwen en daarvoor graag de handen uit de mouwen steekt, dan hebben wij de perfecte rol voor jou. Duik in een avontuur waar jouw inzet direct bijdraagt aan onze groei en vernieuwing.

### Het aanbod:

- **Arbeidsvoorwaarden:** Een bij je achtergrond en ervaring passend salaris tussen €75.000,- en €90.000,- per jaar op basis van fulltime dienstverband en inclusief vakantiegeld. Verder krijg je een premievrij pensioen en een bonusregeling
- **Leiderschapskansen:** Neem de leiding over hr activiteiten binnen de Benelux, word lid van het Benelux Management Team én draag bij aan internationale projecten
- **Dynamische en innovatieve werkomgeving:** Werk in een snel veranderende industrie en draag bij aan groei en efficiëntie door het vorm en inhoud geven aan de hr-strategie en – uitvoering.

## Jouw profiel:

- **Ervaring in hr en talent management:** Bewezen track record in medior/senior hr rollen, liefst met change management ervaring
- **Leiderschapskwaliteiten:** Sterke aansturing van teams in een matrixomgeving
- **Communicatieve vaardigheden:** Uitstekende relatiebouwer op alle niveaus
- **Flexibel:** Kan snel schakelen in een veranderende omgeving
- **Hands-on mentaliteit:** Praktisch ingesteld met een focus op resultaten

## Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Als hr-manager Nederland word je de drijvende kracht achter de hr strategie en -uitvoering voor jouw regio en werk je samen met de zeventig collega's in Nederland en met internationale collega's aan regio- en grensoverschrijdende projecten. Je werkt nauw samen met het managementteam om een effectieve hr aanpak te ontwikkelen die de groei ondersteunt. Je leidt de hr organisatie in Nederland, en draagt bij aan de verdere modernisering en professionalisering van hr én van het team. Jouw inzet is cruciaal in het aantrekken, ontwikkelen en behouden van het juiste talent, terwijl je werkt aan het opbouwen van een betrokken en high performance cultuur.

## Wat is jouw functie?

Als hr-manager Nederland bij Jobarco/Pantaflex ben je niet zomaar een hr-manager; je bent een veranderingsgerichte professional en een aanpakker. In deze cruciale positie ben je de drijvende kracht achter de ontwikkeling en implementatie van een vooruitstrevend hr beleid dat de ambitieuze groeiplannen in de Benelux en daarbuiten ondersteunt. Je werkt nauw samen met het managementteam en fungeert als een sleutelfiguur in het vormgeven van de toekomst van het bedrijf.

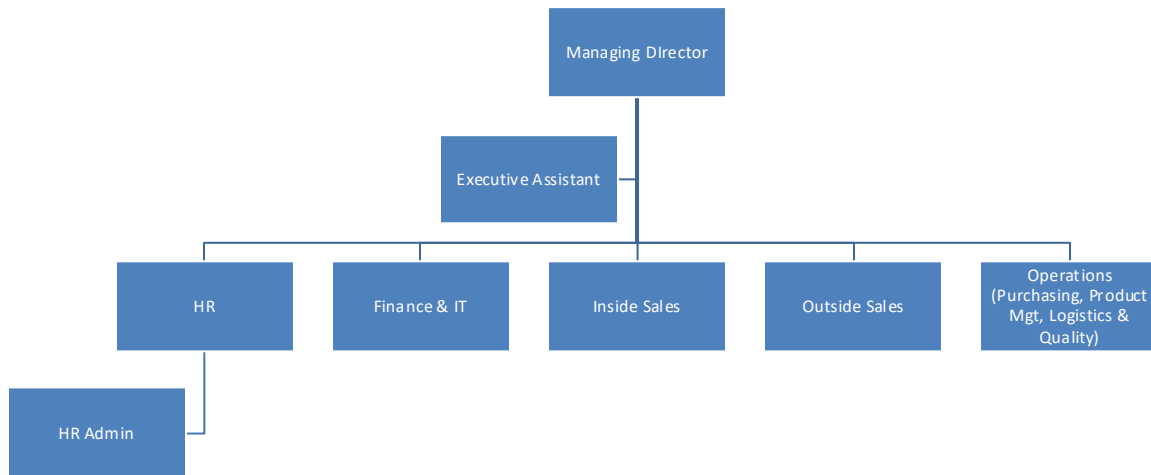
In deze rol bouw je verder aan de opzet, professionalisering en modernisering van de basis van hr. Denk hierbij aan de toepassing van de CAO, het moderniseren en up-to-date houden van het personeelshandboek en harmonisatie van contracten en arbeidsvoorwaarden. Daarnaast zijn er de activiteiten die echt toegevoegde waarde moeten brengen aan mens en organisatie. In dit verband werk je bijvoorbeeld aan recruitment, cultuur en organisatie, training & development, leiderschapsontwikkeling binnen het MT en daarbuiten, het neerzetten van een skills matrix en inrichten van performance management.

Wat maakt deze rol interessant en uitdagend?

- **Strategisch partnerschap:** Je bent een strategische partner op MT niveau, waarbij je nauw samenwerkt met de Benelux Managing Director, het management en lijnen hebt naar de Group Head of HR. Samen met het managementteam ontwikkel je een hr strategie die perfect aansluit op de bedrijfsdoelstellingen, gericht op zowel de korte als lange termijn.
- **Leiderschap en visie:** Je leidt niet alleen de hr functie binnen de Benelux, maar je werkt ook actief aan hr projecten (nationaal en internationaal). Je visie op hr zal helpen om harmonisatie van processen en best practices te bevorderen.
- **Implementatie van innovatie:** Onder jouw leiding zal het hr team initiatieven ontplooiën zoals Employee Experience, Talent Acquisition, HR Information Systems (HRIS) en Compensation & Benefits (C&B). Je zult niet alleen nieuwe ideeën initiëren maar ook zorgen voor de implementatie ervan, waarmee je de organisatie naar een hoger niveau tilt.
- **Cultuur en engagement:** Een van je doelen is het stimuleren van een high performing en sterk betrokken bedrijfscultuur. Dit doe je door toptalent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden. Je waarborgt een kosteneffectieve bedrijfsstructuur die ondersteund wordt door solide hr-praktijken en -systemen.
- **Flexibiliteit en aanpassingsvermogen:** In deze rol zal je het vermogen moeten tonen om in een snel veranderende omgeving te werken. De industrie waarin Jobarco/Pantaflex opereert is dynamisch en vereist continue innovatie en aanpassing. Jouw leiderschap zal essentieel zijn in het navigeren van deze veranderingen en het waarborgen van de wendbaarheid van het hr beleid in deze context.

Ben jij klaar om deze uitdaging aan te gaan?

## In welk team kom je terecht?



### Over Infinite Electronics' business unit Industrial Cable

#### Connectivity:

De verschillende bedrijven binnen de business unit Industrial Cable Connectivity (ICC) zijn 's werelds toonaangevende leveranciers van kabels, kant-en-klare kabelsystemen en kabelaccessoires. Een van de eerste bedrijven begon al in 1933 met zijn activiteiten in de kabelbranche. ICC biedt de expertise om veilige en betrouwbare verbindingen te creëren voor een snellere, slimmere en duurzamere wereld. Gevestigd in Nederland, België, Duitsland, Italië, Polen, Frankrijk en China produceren, distribueren en assembleren zij speciale kabels, connectoren en accessoires voor klanten en groothandels.

De bedrijven bedienen de wereldwijde industriële en elektronicamarkten. ICC voert de volgende merken: TKD, KC Industrie, Capable, Schrade Kabeltechnik, Jobarco, Pantaflex en ConCab. Deze merken staan in centraal in de organisatie en operatie. Sinds januari 2023 is ICC onderdeel geworden van Infinite Electronics, met een wereldwijd portfolio van toonaangevende merken voor connectiviteitsoplossingen. De merken van Infinite Electronics helpen de innovators van de wereld vooruit door producten, oplossingen en realtime ondersteuning te bieden voor hun klanten. Met steun van Private Equity investeerder Warburg Pincus bedienen de merken van Infinite Electronics klanten in een breed scala van industrieën met uitgebreide dienstverlening.

In de kern van ICC heeft de Benelux-entiteit met de merken Jobarco en Pantaflex een sterke positie in speciale kabels en accessoires. In de komende jaren kan deze business blijven groeien met industriële speciale kabels, sleeptouwen, connectoren en kabelgoten om connectiviteitsoplossingen te bieden voor een breed scala aan industrieën en toepassingen. Met de toevoeging van extra artikelen en capaciteiten aan het portfolio vanuit de grotere groep, zal de Benelux business haar groei kunnen voortzetten.

## Procedure

De voorselectie inclusief het eerste gesprek voor deze functie doet Bureau Blaauw. Na je introductie bij Jobarco/Pantaflex zijn er vier stappen in het proces:

- selectiegesprek met de Managing Director van Jobarco/Pantaflex Jeroen Pillen en de Group Head of HR van ICC Eline Schipper.
- selectiegesprek met President ICC Derk Veraar en CFO Geert-Jan Ottenheim, gevolgd door een gesprek met een MT lid, de hr medewerker en Executive Assistant. We proberen dit op dezelfde dag te plannen.
- kennismakingsgesprek via MS Teams/Zoom met de CHRO van Infinite Electronics Alex Arrieta.

Een online assessment met een capaciteitentest en competentieprofiel is onderdeel van de procedure (tijdsinvestering ongeveer 1 uur).

Als de gesprekken en het assessment succesvol zijn afgerond ontvang je een voorstel voor een arbeidsovereenkomst. Een referentiecheck van de uiteindelijk door ICC gekozen kandidaat is onderdeel van de procedure.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv via onze site. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Ingrid Brons als je vragen hebt.



Frank van Os

[fvanos@bureaublaauw.com](mailto:fvanos@bureaublaauw.com)

06-24941124



Ingrid Brons

[ibrons@bureaublaauw.com](mailto:ibrons@bureaublaauw.com)

06-10634891