





Manager hr-businesspartners bij Partou

Standplaats: Vianen/ hybride



Partou groeit en is op zoek naar een ervaren, inspirerende en pragmatische manager hr-businesspartners. In deze rol ben je de verbindende schakel tussen hr en de operatie van Partou. Je geeft leiding aan de verdere professionalisering van de hr-businesspartner organisatie en daarmee ook van de hr-dienstverlening bij Partou. Samen met je team lever je een bijdrage aan de missie om generaties verder te brengen vanuit een professioneel en modern servicekantoor vanuit de visie: ieder kind spelenderwijs voorbereiden op de toekomst. Als manager hr-businesspartners bij Partou bouw jij met je team aan een stevige hr-dienstverlening; iets voor jou?

Het aanbod:

- Een dienstverband voor 36 uur per week.
- Salarisindicatie: max. € €94.064,- per jaar inclusief vakantiegeld op basis van fulltime/ 36 uur (schaal 13 CAO Kinderopvang).
- Een eindejaarsuitkering van 4%.
- Een elektrische leaseauto of een mobiliteitsvergoeding.
- 210 vakantie uren per jaar op basis van een 36-urige werkweek, bijna 6 weken.
- Een laptop en mobiele telefoon.
- Een pensioenregeling volgens het pensioenfonds voor Zorg en Welzijn.
- Mogelijkheden voor collectieve zorgverzekering en andere aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Vanuit het servicekantoor worden diverse interessante programma's opgezet, bijvoorbeeld op het gebied van vitaliteit.
- Als je zelf kinderen hebt, heb je recht op korting op de kinderopvang bij Partou.

Jouw profiel:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau met een relevante opleiding, bijvoorbeeld op het gebied van hr of bedrijfskunde.
- Minimaal 5 jaar ervaring als leidinggevende binnen hr, bij voorkeur ook met het coachen van een team, de organisatie en leidinggevendenden bij verandering en/of professionalisering.
- Bij voorkeur ervaring in een decentrale, mensgerichte en dynamische sector.
- Ervaring met projectmatig werken.
- Je bent 32 tot 36 uur beschikbaar.

Je bent:

- ondernemend en resultaatgericht. Je neemt initiatief, pakt zaken op, maakt ze concreet en brengt het tot executie;
- een stevige leider op je vakgebied. Je staat voor hr, je bent een goede sparringpartner voor lijnmanagement en directie en weet je team te inspireren;
- een coach in verandering. Je weet hoe je mensen en leiders in de organisatie kunt begeleiden in verandering en je kunt de organisatie adviseren over het inrichten van een passende hr-businessagenda;
- helder in je communicatie. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt. Je weet ingewikkelde zaken goed bespreekbaar te maken met oog voor de mensen en voor de inhoud;
- zakelijk goed onderlegd. Je werkt op basis van feiten en hebt je zaakjes professioneel geregeld en goed op orde.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Partou is in een fase van professionalisering en wil de operatie in de regio's steeds meer ondersteunen door de centrale expertise en kennis van de professionals vanaf het servicekantoor te delen. Hiertoe zijn de afgelopen jaren een aantal functies meer centraal ingericht zoals finance, kwaliteit en hr. Het team van hr-businesspartners staat nu opgesteld om meer samen te werken vanuit een centrale hr-strategie, visie- en processen en een gemeenschappelijke kennisdeling. En het team heeft ook nog behoefte aan richting en leiding hierbij voor de volgende fase.

In deze rol als manager hr-businesspartners ben je de verbindende schakel tussen hr en de operatie. Je geeft leiding aan de verdere professionalisering van de hr-businesspartner organisatie en daarmee ook van de hr-dienstverlening bij Partou. Je bent de sparringpartner van de hr-directeur en van de operationeel directeur en haar regiodirecteuren team als het gaat om de brede hr-agenda. Je bouwt aan een solide en professionele hr-dienstverlening aan de business door het coachen en verder inrichten van je team en ook van doorgroeiopaden binnen hr.

Wat is jouw functie?

Als manager hr-businesspartners werk je intensief samen met de regiodirecteuren en het hr-team van het servicekantoor. Je coacht de 17 hr-businesspartners in de regio's bij hun ontwikkeling en bent een sparringpartner in het toepassen en ook professionaliseren van de hr-processen. Je bent de gedreven oplossingsgerichte verbinder tussen het servicekantoor en je team in het land.

Je bent medeverantwoordelijk voor de toepassing van het volledige hr-beleid in de operatie verspreid over het land. Samen met je team en met je collega's van hr werk je aan de doorontwikkeling en professionalisering van het beleid. Je haalt de input op uit het land en werkt nauw samen met je collega's binnen hr aan de doorontwikkeling; samen maak je een plan voor de verdere implementatie.

Zaken die op de agenda staan, zijn bijvoorbeeld:

- Het creëren en beheren van een duidelijke hr-jaarkalender;
- De doorvertaling en opvolging van het MTO;
- De samenwerking in de regio's met de hr-collega's van bijvoorbeeld opleidingen & BBL recruitment, workforceplanning en verzuim;
- De samenwerking in de regio's met de operationeel managers;
- Het aansluiten bij het operationeel overleg vanuit hr om tactisch/ strategisch niveau de hr-rapportages, -issues- en projecten te agenderen en bespreken;
- Je geeft samen met de directeur hr én met je collega's in het hr-mt verder vorm aan strategische en organisatie brede hr-onderwerpen.

In welk team kom je terecht?

In deze rol rapporteer je hiërarchisch aan de directeur hr, Janneke Gökemeijer. Je bent lid van het hr-mt bestaande uit de directeur hr, de manager workforce management, de manager recruitment, de manager hr-development, de manager hr-strategie en de manager hr-operations a.i.

Je geeft leiding aan ongeveer 17 hr-businesspartners die grotendeels decentraal werken binnen de 6 regio's van Partou en daarnaast ook het servicekantoor ondersteunen. Je bent lid van het operationeel overleg.

Over Partou:

Partou Groep is actief in meerdere landen en heeft vestigingen in Nederland, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. In totaal werken er ruim 12.000 medewerkers op iets meer dan 900 locaties waar ruim 80.000 kinderen worden opgevangen. De omzet van Partou bedroeg 709,6 miljoen Euro in 2023. Partou heeft de ambitie om internationaal verder te groeien.

Partou Nederland bestaat uit 10.000 medewerkers op meer dan 700 locaties. Partou gunt ieder kind een eerlijke kans op een mooie toekomst. De purpose van Partou luidt: 'Een veerkrachtige samenleving voor een betere wereld'. Met de juiste basis vormt zich een generatie die in staat is om invulling te geven aan een toekomstbestendige samenleving. De visie is: 'Kinderen vormen de wereld van morgen'. De kinderopvang van Partou is als een mini-maatschappij waarin kinderen spelenderwijs, veilig en vertrouwd de wereld ontdekken. Samen dragen alle medewerkers van Partou bij aan die ontdekkingsstocht. Want juist ook de medewerkers en hun talenten, maken hún wereld rijker.

Voor meer informatie: [Ontdek Partou Kinderopvang | Werken bij Partou](#)

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Partou volgen 2 gespreksrondes.

- Gespreksronde 1 met Janneke Gökemeijer (directeur hr) en Yvette Kuiper (directeur operatie);
- Gespreksronde 2 met Lisette Bar (manager hr-strategie & hr-mt lid) en Anneloes Lens (hr-business partner uit het team).

In de laatste fase van de procedure worden twee referenties opgevraagd.

Partou streeft ernaar om de procedure uiterlijk vóór 1 december af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw cv en korte motivatie vóór 18 oktober 2024. Bel of mail gerust met onze consultant Saskia Bouter als je vragen hebt.



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 - 26658311