





Manager HR bij Tellus

Standplaats: Den Helder/ hybride



Klinkt het proactief ontwikkelen en implementeren van de hr-strategie en het beleid binnen een ouderenzorg organisatie die volop in beweging is en groeiplannen heeft als jouw volgende uitdaging? Als manager hr geef jij leiding aan het hr-team en draag jij als managementteamlid direct bij aan het strategisch concernbeleid. Ben jij conceptueel sterk en ondernemend en krijg jij energie van betrokken medewerkers hr naar een hoger niveau brengen?

Bij Tellus krijg je de kans om met jouw expertise een directe impact te maken op de toekomst van een organisatie die groeit en in ontwikkeling is.

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal €93.937,- bij 36 uur (schaal 65 CAO VVT Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en inclusief 8% vakantiegeld en inclusief 2,5% cao verhoging per 1 oktober 2024.
- Een contract voor minimaal 32 tot maximaal 36 uur voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd.
- Hybride werken, waarbij je gedeeltelijk op kantoor en gedeeltelijk vanuit huis werkt.
- Thuiswerkvergoeding, reiskostenvergoeding en fietsplan.
- Mogelijkheid tot persoonlijke ontwikkeling d.m.v. training, opleiding en interne doorgroeimogelijkheden.
- 144 wettelijke en 93,4 vakantie uren bij een fulltime dienstverband.
- Pensioen bij PFZW (50% werkgever).

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau aangevuld met actuele hr-kennis en kennis van managementtechnieken, wet- en regelgeving, financieel-economische en organisatiekennis.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en het begeleiden van veranderingen.
- Gedegen kennis van en ervaring met projectmanagement en bedrijfskundige blik.
- Ervaring met werken in zorgorganisaties is een pre.
- Je bent enthousiast, toegankelijk, hands on en gestructureerd.

Je hebt:

- een sterke visie op het ontwikkelen en initiëren van het hr-beleid. Je hebt een strategische blik;
- innovatiekracht en bent een conceptuele denker die organisatiedoelen en behoeftes op pragmatische wijze weet te vertalen naar modern hr-beleid;
- goede sociale vaardigheden, waaronder tact, inlevingsvermogen en onderhandelingsvaardigheden om tegenstellingen te overbruggen en het snel kunnen vormen van een mening bij het leidinggeven en bij de beleidsafstemming met management en directie;
- een hoge mate van zelfstandigheid en pro-activiteit. Doorpakken wanneer jij dat nodig acht, afstemmen wanneer noodzakelijk;
- een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid. Zowel binnen jouw team, directie, bestuur alsmede bij externe contacten communiceer je helder;
- het vermogen om te verbinden en draagvlak te creëren waarbij je het lef hebt om tegen gebaande paden in te gaan en je rug recht weet te houden;
- geduld, sensitiviteit voor de organisatiedynamiek, energie, flair en doorzettingsvermogen.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Tellus staat aan de vooravond om een ambitieuze groei door te maken en als ondernemende hr-manager zorg jij dat de organisatie klaar is voor de toekomst.

Het betreft een doorgroeifunctie waarbij je als hr-manager de eerste jaren tevens meehelpt op het operationele hr-vlak.

Je speelt een cruciale rol in het signaleren van trends binnen en buiten de organisatie. Je werkt aan de professionalisering van hr door het optimaliseren van hr-processen en hr te laten aansluiten bij de behoefte van de organisatie. Jij zorgt voor een optimale balans tussen kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbezetting.

Met jouw strategische inzicht ben je richtinggevend voor de hr-collega's en ontwikkel je een hr-beleid dat naadloos aansluit op de visie van Tellus. Je volgt de laatste ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving op de voet en vertaalt deze op pragmatische wijze naar beleid en processen dat je in nauwe samenwerking met het management implementeert en uitvoert.

Jij brengt de personeelsplanning in kaart, anticipeert op toekomstige ontwikkelingen en je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het hr-beleid. Je zorgt voor goede positionering op de arbeidsmarkt, ontwikkelt wervingsplannen en werkt aan een goede onboarding van nieuwe medewerkers. Jij bent verantwoordelijk voor de beoordelingscyclus, ontwikkelt het ziekteverzuimbeleid verder door en zorgt voor een gedegen dossiervorming bij complexe casuïstiek. Jij zorgt ervoor dat leidinggevendenden het echte gesprek met hun medewerkers voeren. Met jouw scherpe analyse op cijfers en trends – zoals personeelsverloop en verzuimcijfers – stuur je tijdig bij waar nodig.

Daarnaast ben je de strategische partner van het bestuur in onder andere het overleg met de ondernemingsraad. Je leidt diverse projecten, zoals het ontwikkelen van mobiliteitsbeleid, opleidingsbeleid, recruitmentbeleid, arbo- en veiligheidsbeleid en je zet jouw expertise in om het verzuimbeleid verder te optimaliseren.

Bij Tellus heerst een cultuur van betrokkenheid, transparantie en een no-nonsense mentaliteit. Ze zijn laagdrempelig en hebben een hands-on aanpak, waarin nuchterheid en humor centraal staan.

Wat is jouw functie?

De afdeling hr levert advies en ondersteuning op het gebied van personeel, organisatie en opleidingen..

- Je bent de spil in het vormgeven van een toekomstbestendige hr-strategie die de organisatie en medewerkers naar een hoger niveau tilt. Je bent niet alleen verantwoordelijk voor het ontwikkelen van hr-beleid dat aansluit bij zowel interne als externe trends, maar je loopt ook voorop in het signaleren van relevante ontwikkelingen;
- Met jouw visie en expertise stelt je beleidsvoorstellen en jaarplannen op, waarbij je de hr-budgetten nauwgezet beheert;
- Je geeft op een inspirerende wijze leiding aan het hr-team, en zorgt voor een goede samenwerking binnen de organisatie, waarbij je de medewerkers in hun kracht zet;

- Je professionaliseert en optimaliseert de hr-processen om bij te dragen aan een efficiënte werkomgeving;
- Je adviseert en ondersteunt het management op het gebied van o.a. CAO, hr-instrumenten, hr-trends, verzuim en teamontwikkeling, zodat de managers goed uitgerust zijn om hun team succesvol te laten functioneren;
- Je ontwikkelt mede het organisatiebeleid;
- Je hebt een ambassadeursfunctie voor Tellus door deel te nemen in verschillende (hr)-netwerkgroepen in de regio en deel je op een actieve manier kennis met regionale collega-instellingen, scholen, opleidingsinstituten en kenniswerkgroepen;
- Je verdiept je in wat medewerkers nodig hebben en creëert een werkomgeving waarin zij zich kundig en vol vertrouwen kunnen inzetten voor hun prioriteit; de zorg voor de cliënten.

In welk team kom je terecht?

Het hr-team vormt het kloppend hart van de organisatie en bestaat uit vijf gedreven professionals: een arbo-coördinator, een adviseur leren & ontwikkelen (deze nieuwe positie wordt in 2025 uitgezet), een medewerker leren & ontwikkelen, een medewerker hr en een vrijwilligerscoördinator. Samen dragen zij zorg voor een werkomgeving waarin collega's optimaal kunnen groeien en zich ontwikkelen.

De hr-afdeling is onderdeel van het Bedrijfsbureau. Onder het Bedrijfsbureau valt F&C/Klantenservice, Beleid & Kwaliteit en Marketing & Communicatie en HRM. Je rapporteert direct aan de bestuurder. Als hr-manager maak je onderdeel uit van het management team.

Met korte lijnen en een focus op innovatie en ontwikkeling werkt de hr-afdeling dagelijks aan het ondersteunen en versterken van de medewerkers en vrijwilligers.

Over Zorggroep Tellus:

Bij Tellus ben je écht thuis. Als dé enige zorgaanbieder van Den Helder kennen zij hun ouderen als geen ander en bieden ze zorg die perfect bij hen past. Of het nu gaat om ondersteuning in hun eigen huis of in een van onze locaties, zij zorgen dat iedereen zich thuis voelt. Dat vraagt om medewerkers die snappen dat zorg draait om aandacht, persoonlijke verbinding en maatwerk.

Werken bij Tellus betekent: onderdeel zijn van een hechte gemeenschap

Tellus is een kleinschalige, betrokken zorgorganisatie met 250 medewerkers, waar iedereen elkaar kent en voor elkaar zorgt. De medewerkers en vrijwilligers zijn goud waard. Ze bieden een prettige, afwisselende werkomgeving waarin medewerkers volop de kans krijgen om hun talenten te ontwikkelen. De cultuur van Tellus omschrijft zich als; open, eerlijk en samen werken aan een fijne sfeer én uitstekende zorg voor onze cliënten.

Jouw ontwikkeling is onze zorg

Bij Tellus sta jij aan het roer van jouw eigen groei. Ze bieden een breed scala aan opleidingen en trainingen zodat jij je kunt blijven ontwikkelen en samen het niveau van onze zorg hoog houden. Of je nu net begint of al jaren in de zorg werkt, zij geloven dat er altijd ruimte is om te leren, te groeien en te bloeien. Tellus investeert in persoonlijke ambities en helpt je de juiste balans te vinden tussen jouw doelen en die van de organisatie.

Zij bieden een ruim aanbod aan opleidingen en trainingen, hierdoor houden we het niveau van zorg hoog en kun jij goed je werk doen.

Wil je meer weten, kijk dan op de website van Tellus. <https://zorggroeptellus.nl/>

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Zorggroep Tellus volgen twee gespreksrondes door een advies- en selectiecommissie.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd en zal mogelijk een assessment plaatsvinden.

Tellus streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 30 november 2024 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 14 oktober 2024. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Sabine Weck als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06 - 13002620



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 - 54287431