





Manager Leren en Ontwikkelen bij Zorggroep De Opbouw

Standplaats: Utrecht



Het samenbrengen en verder brengen van 'Leren en Ontwikkelen' over drie zorgorganisaties vanuit een overkoepelende zorggroep. Uitdagend? Dat zeker, maar het brengt zeker net zoveel voldoening met zich mee. Als Manager Leren en Ontwikkelen bouw jij één integraal team dat samenwerkt aan en zich in zet voor de groei en ontwikkeling van ± 5500 collega's die zich elke dag met hart en ziel inzetten voor hun cliënten. Ben jij conceptueel sterk en krijg jij energie van veranderingen begeleiden en leren en ontwikkelen naar een volgende fase brengen? Lees dan snel verder.

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal € 111.383,- bij 36 uur (schaal 70 CAO Gehandicaptenzorg incl. cao verhoging per 1 oktober), inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en inclusief 8% vakantiegeld.
- Een contract voor minimaal 32 tot maximaal 36 uur voor bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd.
- Hybride werken, waarbij je gedeeltelijk op kantoor en gedeeltelijk thuis werkt.
- Thuiswerkvergoeding van € 2,15 per dag.
- 144 vakantie uren bij een fulltime dienstverband.
- Pensioen bij PFZW (50% werkgever).

Jouw profiel:

- HBO+/WO werk- en denkniveau met een specialisme in leren en ontwikkelen.
- Ruime werkervaring op het gebied van leren en ontwikkelen, talentmanagement en cultuurverandering realiseren.
- Meerdere jaren leidinggevende ervaring.
- Op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in jouw vakgebied.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en het begeleiden van veranderingen.
- Gedegen kennis van en ervaring met project- en programmamanagement.
- Ervaring met werken in zorgorganisaties.
- Bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare rol in een grote organisatie.

Je hebt:

- een sterke visie op het inrichten van leren en ontwikkelen in organisaties. Je bent een echte strateeg;
- innovatiekracht en bent een conceptuele denker die organisatiedoelen en leerbehoeftes weet te vertalen naar eigentijdse leer- en ontwikkelplannen.
- goede sociale vaardigheden, waaronder goed kunnen luisteren naar de behoeften, met tact en inlevingsvermogen en daaropvolgend de vertaalslag kunnen maken naar het faciliteren van die behoefte;
- een hoge mate van zelfstandigheid. Doorpakken wanneer jij dat nodig acht, afstemmen wanneer noodzakelijk;
- een goede uitdrukkingsvaardigheid. Zowel binnen jouw team als richting directies en de bestuursraad communiceer je helder;
- het vermogen om te verbinden en draagvlak te creëren waarbij je het lef hebt om tegen gebaande paden in te gaan en je rug recht weet te houden;
- geduld, sensitiviteit voor de organisatiedynamiek en doorzettingsvermogen. Je werkt in een complex veld van stakeholders, jij weet dit te managen en in een dergelijke omgeving weet jij resultaten te bereiken.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Zorggroep de Opbouw bestaat uit drie zorgorganisaties die elk op eigen wijze invulling geven aan leren en ontwikkelen. Vanuit de gedachte 'Samen merkbaar beter' worden krachten gebundeld.

Op het niveau van groepsondersteuning wordt nu een Mens & Organisatie team (M&O) met hr-expertises geformeerd en over de drie zorgorganisaties heen een nieuw M&O mt waar je als Manager Leren en Ontwikkelen deel vanuit maakt. Samen met het M&O mt ben je verantwoordelijk voor de M&O strategie van Zorggroep De Opbouw.

Jij zorgt voor een afdeling Leren en Ontwikkelen die past bij de opgave en behoeftes van Zorggroep de Opbouw. Dat beziet op het ontwikkelen van een leerhuis of academie waarin alle ontwikkelvraagstukken en leerlijnen een plek krijgt, maar is ook breder. Jij gaat aan de slag met voor de organisatie nieuwe thema's als het inrichten van talentmanagement, loopbaanontwikkeling en opvolgingsplanning. Ook leiderschapsontwikkeling, prestatie management en de daarbij gepaarde gaande cultuurverandering zijn thema's die jij beetpakt en ontwikkeling op gaat brengen.

Gezien de recente transitie van decentrale zelfstandige teams naar één team én de verschillen in 'status quo' tussen de teams zal een groot deel van jouw werkzaamheden zich in eerste instantie afspelen op het vlak van het ontwikkelen van een visie op leren en ontwikkelen en het uitstippelen van strategisch plan. In afstemming met het M&O mt zet jij de nieuwe lijn uit voor de inrichting van het team leren en ontwikkelen, zodat leren en ontwikkelen binnen alle zorgorganisaties binnen korte termijn op hetzelfde kwalitatieve niveau komt.

Je brengt samen en uniformeert wat er binnen de zorgorganisaties al aanwezig is op het gebied van leren en ontwikkelen. Je creëert visie op waar je vanuit jouw discipline op gaat toevoegen en hoe je de afdeling gaat inrichten. Je weet hierbij om te gaan met weerstand en creëert één team dat elkaar weet te vinden en elkaar versterkt. Jij zorgt voor richting en focus voor je team en werkt aan een open en transparantie cultuur.

Je ontwikkelt een beleid op leren en ontwikkelen passend bij de ontwikkelingen in de zorg, waarin eigentijds leren, zoals werkplek leren en leren via A.I. deel van uitmaakt.

Het opleidingsmodel voor verpleegkundigen verandert naar modulair opleiden. Je begeleidt deze veranderingen in de organisatie waarbij het accent verschuift naar teambekwaamheid en teamleren.

Processen richt je slimmer en integraal in voor de drie zorgorganisaties. Contractafspraken en subsidiestromen voor de beide zorgdisciplines (gehandicaptenzorg en ouderenzorg) centraliseer je en organiseer je. Je werkt aan een goede samenwerking met de andere onderdelen binnen M&O. Je draagt bij aan digitaliseringsstrategieën en brengt data-gedreven werken in.

Binnen de sector wordt actief regionaal samengewerkt met andere VVT organisaties. Jij pakt daarin je rol voor het samenwerken in opleidingsbeleid.

wat is jouw functie?

Als Manager Leren en Ontwikkelen heb jij een viertal resultaatgebieden: leidinggeven en coördinatie, je rol van hr-breed meedenken en verbinden met de andere M&O-onderdelen als lid van het M&O mt, het optimaliseren van het aanbod in leren en ontwikkelen voor de organisatie, én ontwikkeling brengen op het gebied van beleid op leren en ontwikkelen en kwaliteit:

- Je geeft leiding aan een team van o.a. begeleiders beroepspraktijkvorming, opleidingsadviseurs en projectleiders, verdeeld over vier verschillende locaties. Deze teams zijn recent samengevoegd, wat aandacht van jou vraagt voor onderlinge afstemming, samenwerking én kennisdeling tussen de verschillende locaties.
- Vanuit jouw rol binnen het M&O mt heb jij de verantwoordelijkheid voor de tactische en strategische ontwikkelingen op het vlak van leren, ontwikkelen, waaronder ook talent management en prestatie management en opvolgingsplanning. Hierbij stuur jij op het behalen van de organisatiedoelstellingen met een gezonde focus op de mens binnen de organisatie.
- Je schakelt tussen de wensen vanuit de verschillende zorgorganisaties, je verdiept je in wat medewerkers nodig hebben en geeft invulling aan hoe je verschil kan maken voor de collega's, zodat zij zich kundig en met zelfvertrouwen kunnen focussen op hun prioriteit, de cliënten.
- Je ontwikkelt beleid en plannen vanuit jouw visie op leren en ontwikkelen. Je zorgt voor de ontwikkeling naar een integraal team met éénduidige werkwijzes en -processen, met een kwalitatief en eigentijds leer- en ontwikkelaanbod en programma's gericht op loopbaan- en opvolgingsplanning.

In welk team kom je terecht?

Je maakt deel uit van het nieuwe M&O mt van Zorggroep De Opbouw onder aanvoering van de Groepsdirecteur M&O. De recruitment manager, de manager M&O services, de M&O manager VVT (Ouderenzorg) en de strategisch adviseur zijn net nieuw in de organisatie. Verder maakt ook de M&O manager GHZ (Gehandicaptenzorg) onderdeel uit van het M&O mt.

Het team Leren en Ontwikkelen van Zorgorganisatie Silverein bestaat uit 25 medewerkers en wordt aangestuurd door een teamleider. Het team bestaat uit:

- 5 opleidingsadviseurs,
- 3 BBL-coördinatoren,
- 10 senior praktijkbegeleiders,
- 4 administratief medewerkers en
- 3 digicoaches.

Het team Leren en Ontwikkelen van zorgorganisatie Prinsenchurching en Zideris bestaat uit 8 medewerkers:

3 opleidingsadviseurs,

een coördinator 'Erkenning Verworven Competenties',

2 BBL-coördinatoren en

2 medewerkers servicedesk.

Over Zorggroep De Opbouw:

Bij Zorggroep De Opbouw draag je eraan bij dat ouderen en mensen met een beperking op eigen wijze een zinvol en liefdevol bestaan kunnen leiden. De zorgorganisaties van Zorggroep De Opbouw: Prinsenchurching, Silverein en Zideris, bieden zorg, ondersteuning en behandeling aan ouderen en mensen met een verstandelijke beperking.

Met meer dan 5000 collega's wordt er iedere dag met hart en ziel gewerkt om 6400 ouderen en mensen met een verstandelijke beperking een zinvol bestaan te bieden. Zij zoeken actief samenwerking binnen lokale, regionale en landelijke netwerken om duurzame zorg te ontwikkelen en zo bij te dragen aan een zorgzame maatschappij. Groepssteuning ondersteunt de drie zorgorganisaties op verschillende gebieden, waaronder Bestuur & Beleid, Bouw & Vastgoed, Informatisering & Automatisering), Inkoop & Contractbeheer, Finance & Control, Human Resources & Organisatie en Marketing & Communicatie. Het uitgangspunt is: 'dat we samen doen wat we samen kunnen doen'.

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Zorggroep de Opbouw volgen twee gespreksrondes.

- Gesprekspartners ronde 1: Directeur M&O en de programmamanager M&O;
- Gesprekspartners ronde 2: Lid Raad van Bestuur en een zorgdirecteur.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Zorggroep De Opbouw streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 31 oktober 2024 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 7 oktober 2024. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Sabine Weck als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620



Sabine Weck

sweck@bureaublaauw.com

06 - 54287431

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning kunnen bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw..](#)