





Manager HR bij GGZ Rivierduinen

Standplaats: Leiden



Bij GGZ Rivierduinen staan de 2.100 medewerkers centraal in het herstelproces van hun GGZ-clients. Als manager hr speel je een cruciale rol in het ondersteunen van hun inzet en bevorderen van hun werkplezier. Jouw leiderschap en hr-visie zorgen ervoor dat het hr-team optimaal kan functioneren, met de beste zorg voor de clients als resultaat. Ben jij klaar om deze verantwoordelijkheid op je te nemen en blijvende impact te maken?

Het aanbod:

- Het vaste jaarsalaris bedraagt maximaal € 104.000,- bruto per jaar, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering bij 36 uur (FWG 70 conform CAO GGZ).
- Reis- en onkostenvergoeding.
- Een pensioenregeling bij pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld voor de aankoop van een elektrische fiets of het kopen van extra verlofdagen).
- Keuze uit twee aantrekkelijke collectieve ziektekostenverzekeringen.
- Een levensfasebudget naast je (bovenwettelijke) vakantie-uren.
- Opleiding en ontwikkeling via onze Rivierduinen Academie waarbij je de mogelijkheid hebt om zorginhoudelijke scholingsprogramma's en e-learningmodules voor professionele en persoonlijke ontwikkeling te volgen.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau met een relevante ervaring op het gebied van hr, arbeid & organisatie en/of bedrijfskunde.
- Meerdere jaren ervaring als leidinggevende binnen een vergelijkbare organisatie. Ervaring in de zorg is daarbij een pré maar geen vereiste.
- Kennis van en ervaring met het realiseren van veranderingsprocessen in complexe organisatie.
- Je bent 32 – 36 uur beschikbaar.

Je bent:

- Een communicatief vaardige professional en manager die makkelijk de verbinding maakt met de organisatie en leidinggevenden. Je bent organisatiesensitief, transparant in je communicatie en je kunt goed omgaan met de interactie tussen centraal en decentraal, staat stevig in je rol en schakelt moeiteloos tussen verschillende beleidsniveaus. Je bouwt snel netwerken op – intern en extern – en hebt de insteek om vanuit samenwerking tot het beste resultaat te komen;
- Een “visionaire” leider in hr. Je hebt een heldere visie op hr binnen een (zorg)organisatie in een complex speelveld. Je bent strategisch sterk en stelt samen met je team en de organisatie de doelstellingen op voor hr. Je inspireert en verbindt en hebt ervaring met het vertalen van de hr-visie naar strategisch beleid. Je hebt executiekracht en je zorgt ervoor dat je visie leidt tot concrete en tastbare resultaten;
- Een natuurlijk leidinggevende. Je bent strategisch en pragmatisch en schakelt makkelijk op alle niveaus. Je creëert een veilig teamklimaat en coacht je mensen in hun werk en ontwikkeling.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Sinds januari is er sprake van een nieuwe structuur binnen het servicebedrijf van GGZ Rivierduinen en zijn de mt-leden gezamenlijk verantwoordelijk voor het optimaliseren van de dienstverlening. Het mt servicebedrijf heeft de ambitie om als professionele partners, samen met de collega's uit de zorgfuncties, de dienstverlening zo te organiseren dat dit van toegevoegde waarde is voor de zorg voor de cliënten. Het mt is een hecht team dat werkt vanuit de waarden 'eigenaarschap, pro-activiteit en nabijheid' in een open sfeer, waarbij humor een belangrijke rol speelt.

Leiderschapsontwikkeling staat hoog op de agenda. Samen met de raad van bestuur en de clustermanager waar de Academie onder valt zorg je voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van het leiderschapsprogramma.

Het hr-team bevindt zich midden in een transitie van hr-adviseur naar hr-businesspartner. Dit betekent dat ze volop bezig zijn met de verdere professionalisering van de hr-businesspartner rol.

Wat is jouw functie?

Als manager hr ben je verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van de hr-strategie en professionalisering van het dienstverleningsaanbod. Samen met het hr-team zorgen jullie voor een effectieve implementatie van de hr-strategie en borging daarvan.

Samen met jouw team ben je verantwoordelijk voor hr-beleid en processen zoals personeelsbehoud, duurzame inzetbaarheid, leiderschapsontwikkeling, arbeidsmarktvragestukken, strategisch personeelsbeleid en professionalisering. Daarbij begrijp je hoe belangrijk het is dat medewerkers zich gewaardeerd en gehoord voelen, zich kunnen ontwikkelen om zowel mentaal als fysiek fit blijven.

Je hebt ervaring met werken in een netwerkorganisatie en fungeert als klankbord en ondersteuning voor de raad van bestuur en directies;

Je onderhoudt contacten met externe partijen met o.a. arbodiensten, bureaus voor externe inhuur en andere zorgorganisaties;

Als manager hr lever je een cruciale bijdrage aan de dagelijkse gang van zaken binnen het hr-team en aan de ontwikkeling en versteviging van de hr-organisatie.

Belangrijke uitdagingen voor de komende jaren zijn de verdere professionalisering van hr, het behoud van personeel, het leiderschapsprogramma, onboarding, de implementatie van de uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (mto), aanpakken van de arbeidsmarktsituatie en duurzame inzetbaarheid.

In welk team kom je terecht?

In deze rol rapporteer je rechtstreeks aan de raad van bestuur. Je bent een gelijkwaardige strategische partner voor de raad van bestuur. Daarnaast maak je deel uit van het mt servicebedrijf, waarin je samenwerkt met de clustermanagers van de afdelingen Kwaliteit & Zorgvernieuwing, Communicatie & Cliënt, Huisvesting & facilitair, ICT, Zorgadministratie en Financiën. Samen werk je aan verschillende thema's, zoals toegankelijkheid, kwaliteit, bereikbaarheid, verlagen van de externe inhuur van personeel, stuurinformatie en de meerjarenstrategie 'Rivierduinen verleggen'. Je draagt samen met de mt-collega's integraal verantwoordelijkheid voor het gehele palet van dienstverlening van het Servicebedrijf aan het primaire proces.

In deze rol stuur je de hr-afdeling aan bestaande uit in totaal 45 medewerkers. De hr-afdeling is opgebouwd uit hr-businesspartners en hr-adviseurs, recruiters, adviseurs verzuim en duurzame inzetbaarheid, de roostermedewerkers, de flexpool, de personeels- & salarisadministratie en de vrijwilligerscoördinatie. Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor het aansturen van de medezeggenschapsondersteuning.

Over GGZ Rivierduinen:

GGZ Rivierduinen biedt met 2.100 collega's geestelijke gezondheidszorg aan zo'n 15.000 cliënten van alle leeftijden met ernstige, psychische klachten en hun naasten, in de gemeenten in de regio's Alphen aan den Rijn, Duin- en Bollenstreek, Gouda, Leiden, Leidschendam en Zoetermeer. GGZ Rivierduinen heeft onder andere poliklinieken, wijkteams, acute zorg, klinieken, verblijfsafdelingen, dagbesteding en een specialistische afdeling voor eetstoornissen.

De bevlogen medewerkers zijn het kloppende hart van de organisatie. Daarom geven ze je bij GGZ Rivierduinen graag de ruimte. Zo zorgt GGZ Rivierduinen als werkgever dat het werk vandaag en morgen bij je blijft passen. Wil je doorgroeien? Dan kun je met opleidingen en onderzoeksfaciliteiten zelf de regie nemen in je ontwikkeling. Met je vakkennis ben jij steeds de onmisbare schakel in de samenwerking met de cliënten, hun naasten, je collega's en de ketenpartners van GGZ Rivierduinen. Zo maak jij het verschil!

De kernwaarden van GGZ Rivierduinen zijn: Vertrouwen, Verbinden, Verdiepen, Vernieuwen.

Voor meer informatie: [Over ons - GGZ Rivierduinen](#)

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij GGZ Rivierduinen volgen er nog twee gespreksrondes.

- Gesprek 1: selectiegesprekken met een selectiecommissie bestaande uit de raad van bestuur, hr manager a.i., clustermanager kwaliteit en zorgvernieuwing en directeur algemene zaken wijkgerichte psychiatrie;
- Gesprek 2: selectiegesprek met een adviescommissie.

Een referentiecheck van de uiteindelijk door GGZ Rivierduinen gekozen kandidaat is een onderdeel van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 20 september 2024. Bel of mail gerust met onze Consultants Saskia Bouter (06-2665 8311) of Sabine Weck (06-54287431) als je vragen hebt.

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning kunnen bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw..](#)



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 - 26658311



Sabine Weck

sweck@bureaublaauw.com

06 - 54287431