





Adviseur Verzuim en Gezondheid bij De Zorgcirkel

Standplaats: Purmerend (hybride)



Het zorgen voor mensen is De Zorgcirkel op het lijf geschreven. Dit doen ze dan ook met grote zorgvuldigheid voor de eigen medewerkers. Word jij de agendavoerder voor het welzijn en de duurzame inzetbaarheid van deze medewerkers? Als Adviseur Verzuim en Gezondheid coördineer jij alle verzuimrollen en verzuimfuncties en ben je projectleider of speel je een actieve rol op de beleidsterreinen cultuur, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Maak jij de cirkel compleet?

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal € 79.800,- br/36 u per week, incl. 8,33% eindejaarsuitkering en incl. 8% vakantiegeld (FWG 60 CAO VVT).
- Een jaarcontract met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Een pensioenregeling met 50% werkgeversbijdrage.
- Vergoeding van je reiskosten.
- Een fietsplan.
- € 20,- per maand bijdrage aan je sportabonnement.
- Collectieve kortingen op verzekeringen.
- Gratis toegang tot online coaching.
- Praktijkgerichte opleidingen om jouw groei en ontwikkeling te ondersteunen.
- 28-36 uur per week.
- Mogelijkheid tot flexibel en hybride werken.

Jouw profiel:

- Minimaal een hbo-opleiding.
- Je hebt minimaal vijf jaar ervaring als hr-adviseur, verzuimadviseur, arbo-adviseur bij een arbodienst, vitaliteits- of preventie-expert of vergelijkbaar.
- Kennis en ervaring m.b.t. verzuim en re-integratie en hebt ideeën en een visie op het gebied van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit.
- Je hebt ervaring met het coördineren van werkzaamheden.

Je hebt:

- sociale en coachende vaardigheden. Als mens ben je een verbinder, toegankelijk, en samenwerken zit van nature in je;
- cijfermatig inzicht, bent analytisch vaardig en overziet het geheel;
- goede gespreksvaardigheden op managementniveau;
- initiatief en bent hands on. Kortom je bent een pragmatische zelfstarter.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Het zorgen voor mensen is De Zorgcirkel op het lijf geschreven. Dit doen ze dan ook met grote zorgvuldigheid voor de eigen medewerkers. Daarom wil de Zorgcirkel investeren in het nog beter faciliteren van managers, hr-adviseurs en medewerkers in verzuimmanagement en de duurzame inzetbaarheid van deze medewerkers. Er is daarom besloten een verzuimteam op te richten. Als adviseur verzuim en gezondheid maak jij onderdeel uit van dit team, die verder bestaat uit een casemanager verzuim en een administratief medewerker verzuim. Jij stuurt op het beperken van verzuimrisico's en kosten. Je werkt aan een heldere overlegstructuur in de organisatie waarmee je verzuimmanagement op de agenda houdt en terug dringt. Je hebt een coördinerende rol waarbij je alle benodigde partijen gericht op verzuim, gezondheid en duurzame inzetbaarheid betreft en scherp houdt.

Wat is jouw functie?

Als adviseur verzuim en gezondheid richt je je op het beheersen van verzuim en het beperken van de bijbehorende risico's en kosten. Je ontwikkelt, optimaliseert en actualiseert beleid rondom verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. Met jouw kennis en expertise zorg je voor een stevige basis op deze onderwerpen en een juiste inrichting van processen. Je schept inzicht en je adviseert over beleidskeuzes om schadelast van ziektewet en WGA te beperken. Je adviseert over strategische keuzes in verzuimverzekeringen, subsidies en eigen risicodragerschap.

Je maakt scherpe analyses van het verzuim, legt knelpunten bloot en draagt verbetervoorstellen aan. O.b.v. je analyses ontwikkel en implementeer je beleid gericht op duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. Dit doe je natuurlijk in samenwerking met hr-collega's en betrokkenheid van medewerkers uit de lijn. Vanuit jouw expertise voorzie je mt-leden, managers en hr-adviseurs van gevraagd en ongevraagd advies en onderbouwt dit met passende rapportages.

Je zorgt voor goed verzuimmanagement door het inrichten van een heldere en éénduidige overlegstructuur met hr-adviseurs, de casemanager en lijnmanagers in de vier regio's. Je rol is coördinerend; je betreft zonodig de (strategisch) hr-adviseurs, het loopbaanloket, collega's van team arbo, de arbodienst en/of externe dienstverleners. Maar denk ook bijvoorbeeld ook aan de vertrouwenspersoon of peersupporter. In het terugdringen van verzuim en effectieve begeleiding in re-integratie werk je nauw samen met de casemanager verzuim en administratief medewerker verzuim. Jij bent ook degene die de samenwerking en de kwaliteit van dienstverlening van de arbodienst en andere externe dienstverleners (providerboog) bewaakt. Jij stuurt de arbodienst hierop aan. Ook behoren het volgen van WGA-dossiers na uitdiensttreding en het beoordelen van de regres aanvragen tot jouw werkzaamheden.

Je leidt of participeert in projecten op beleidsterreinen zoals cultuur, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en je bent de sparringpartner voor hr-adviseurs in complexe of meervoudige casuïstiek. Vanuit jouw expertise draag je bij aan de kennisontwikkeling in het verzuimteam, van leidinggevenden en onder hr-adviseurs.

In welk team kom je terecht?

Je komt te werken in het uit ca. vijftig collega's bestaande hr-team. In deze rol rapporteer jij rechtstreeks aan de hr-directeur. De hr-afdeling is onderverdeeld in een team:

- hr-advies, waaronder ook organisatiebrede strategisch adviseurs;
- leren en ontwikkelen;
- recruitment;
- personeels-, salarisadministratie en support;

- arbo;
- verzuim;
- flex en planning.

Het hr-team is een leuke, enthousiaste club, waar fijn wordt samengewerkt onderling, die elkaar steunen, betrokken zijn, die zich over elkaar ontfermen en er elke dag hard voor werken om De Zorgcirkel als goede en leuke werkgever op de kaart te zetten.

Ook is er een fijne samenwerking met hr-collega's van andere zorgorganisaties in de regio voor kennisuitwisseling en het versterken van elkaar.

Over De Zorgcirkel:

De Zorgcirkel is specialist in ouderenzorg, -behandeling en -revalidatie. Dit gebeurt bij voorkeur bij mensen thuis maar ook bij de ruim 30 locaties in het midden van Noord-Holland. De strategie van de organisatie richt zich op het ontwikkelen en anders organiseren van de zorg waarbij steeds meer aandacht komt voor het organiseren van de zorgvraag i.p.v. de zorgvraag uit handen nemen. Dit doen ze door ook vrijwilligers en mantelzorgers goed te betrekken en de zorgbevoegdheden anders in te richten.

De Zorgcirkel is een organisatie in ontwikkeling die ontstaan is uit een aantal fusies waar inmiddels 4500 medewerkers samenwerken aan passende zorg. Het besturingsmodel is recent aangepast en bestaat nu uit een tweehoofdig bestuur en een directieteam met vijf stafdirecteuren en vierregiodirecteuren. Er wordt toegewerkt naar een integrale samenwerking en een uniforme inrichting over de regio's heen.

Sinds een jaar is de staf ondersteunende diensten gecentraliseerd naar één locatie in Purmerend. Ook hr werkt vanuit dit kantoor samen.

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij De Zorgcirkel volgen 3 gespreksrondes.

- Gesprekspartners eerste gesprek: de hr-directeur en één van de strategisch hr-adviseurs.
- Gesprekspartners tweede gesprek: twee hr-collega's.
- Afgerond wordt met een arbeidsvoorwaardengesprek.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

De Zorgcirkel streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 15 oktober 2024 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 4 september 2024**. Bel of mail gerust met onze consultant Ilonka van Dijk als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620