





Manager HR bij Vonk

Standplaats: Alkmaar / hybride



Vonk is in augustus 2022 ontstaan uit een fusie. Er is de afgelopen jaren een goede start gemaakt om de gezamenlijke basis voor de hr-dienstverlening neer te zetten. Nu is het tijd voor een manager hr die verder bouwt aan de (hr-)organisatie vanuit de nieuwe sturingsfilosofie. Een filosofie gericht op een lerende organisatie, eigen regie en samenwerking, gericht op integraal leidinggeven, waarbij hr opereert als partner ten dienste van de onderwijsorganisatie. Heb jij een hart voor het onderwijs én voor een modern hr? Dan horen we graag van je.

Het aanbod:

- Een salaris van maximaal € 98.613, - bruto per jaar inclusief vakantiegeld en eindejaaruiterkering (van 8,33%) bij een fulltime werkweek van 36,86 uur (schaal 13 CAO MBO).
- De mogelijkheid om een 40-urige werkweek te maken en tijd te sparen.
- 30 dagen/ verlof per jaar o.b.v. een 36,86 - urige werkweek.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een uitstekende pensioenregeling bij het ABP.
- Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.
- Volledige ov-reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fietsplan, onbeperkt trainingen volgen via Good Habitz en een bijdrage voor een sportschoolabonnement.
- Eigen regie over -en gelegenheid tot- jouw persoonlijke groei en professionele ontwikkeling met de juiste faciliteiten en ondersteuning.
- Een hybride werkomgeving met oog voor de natuurlijke leefomgeving en duurzaamheid, midden tussen de scholen van Vonk en de mogelijkheid om deels vanuit de locaties in Alkmaar en Den Helder te werken en ook deels vanuit huis.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau (met achtergrond in hr, psychologie of bedrijfskunde).
- Meerdere jaren ervaring als leidinggevende in hr in een generalistische rol en met het samenwerken op directieniveau.
- Ervaring met het professionaliseren en organisatie ontwikkeling na een fusie, bijvoorbeeld op het gebied van hr als business partner, leiderschapontwikkeling, organisatieontwikkeling en leren en ontwikkelen.
- Ervaring in het onderwijs of andere non-profitorganisaties is een pré. Ervaring in de profit is welkom.
- Je bent 32 tot 40 uur beschikbaar.

Je bent:

- een heldere visie op hr binnen een (onderwijs)organisatie in een complexe omgeving. Je inspireert en verbindt en hebt ervaring met het vertalen van de hr-visie naar strategisch beleid en praktische uitvoering dicht op het onderwijs;
- een goede aansluiting bij de cultuur van Vonk. Je past goed bij Vonk als je je thuis voelt in een werkomgeving waar verbinding, autonomie, vertrouwen en wendbaarheid centraal staan en waar men samen met de studenten, leerlingen en cursisten de basis legt voor een kleurrijke toekomst;
- uitstekende communicatieve en onderhandelingsvaardigheden. Je maakt de verbinding met de lijn en kunt goed omgaan met de interactie tussen centraal en decentraal. Je hebt de insteek om vanuit samenwerking tot het beste resultaat te komen;
- een coachende leiderschapsstijl. Je scheidt een klimaat waarin ieders individuele kwaliteiten optimaal worden benut. Je hebt een helicopterview en brengt overzicht en helderheid in prioritering in relatie tot en de ontwikkelingen in de organisatie;
- het vermogen om te bouwen en resultaat te boeken in een complexe veranderende omgeving.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Vonk is toe aan een volgende stap in de professionalisering en inrichting van hr. HR heeft de afgelopen jaren een goede start gemaakt om vanuit één hr-team en hr-administratie de basis voor de hr-dienstverlening voor Vonk neer te zetten. Zo is er een nieuw systeem geïmplementeerd, is het hr-team gevormd en heeft hr meegewerkt aan de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur.

Voor de invulling van deze rol zoekt Vonk – na een periode van interim bezetting – een manager hr die verder bouwt aan de hr-organisatie en daarmee de nieuwe sturingsfilosofie ondersteunt.

De sturingsfilosofie is gericht op de onderwijsorganisatie met als titel 'Onderweg naar het onderwijs van de toekomst'. Vonk gaat uit van integraal leiderschap dat ten dienste staat van het primaire proces; men stuurt de organisatie vanuit vertrouwen, verbinding en autonomie. Iedereen draagt op basis van zijn eigen rol bij aan het organisatiebelang. Alles is gericht op het vergroten van de intrinsieke motivatie, zowel bij de medewerkers als bij leerlingen, studenten en cursisten. Op die manier wil Vonk in ontwikkeling blijven en de kwaliteit van het vakmanschap vergroten. In deze sturingsfilosofie staan eigen regie, samenwerking en ruimte voor ontwikkeling centraal.

Als manager hr vervul je een rol in de ontwikkeling naar integraal leiderschap waarbij je met elkaar toewerkt naar gezamenlijkheid in de Vonk organisatie. Je ontwikkelt de hr-dienstverlening verder door naar een proactieve hr-functie waarbij de hr-adviseurs als business- en sparringpartner optreden voor de vestigings- en clusterdirecteuren.

Wat is jouw functie?

Voor de komende jaren ligt de hr-focus van Vonk op professionalisering van hr-dienstverlening, leiderschapsontwikkeling, arbeidsmarkt, strategische personeelsplanning en de verdere ontwikkeling van een Vonk Academy samen met de Programmamanager Leren en Ontwikkelen.

Als manager hr heb je een aantal resultaatgebieden:

- Het belangrijkste zijn de mensen binnen Vonk. Jij geeft leiding aan het hr-team van 15 hr-professionals. Je bent een klankbord voor je team en coacht hen in hun ontwikkeling in lijn met de organisatie en hr-strategie en visie.
- Je ontwikkelt samen met je team een visie op hr die past bij de nieuwe organisatie en sturingsfilosofie. Je zorgt voor richting en focus voor het hr-team en werkt samen aan een eenduidige en integrale hr-dienstverlening.
- Je werkt aan borging van een goede administratieve organisatie (basis op orde), optimaliseert hr-processen op uitvoerend en tactisch niveau om daarna de dienstverlening op strategisch organisatieniveau uit te bouwen.

- Samen met je team stel je meerjarige activiteiten- en afdelingsplannen voor hr op (inclusief meerjarenbegroting) en je bewaakt deze.
- Je ondersteunt het college van bestuur en het management bij de verdere ontwikkeling van de organisatie en de uitbouw van het hr-beleid en de hr-dienstverlening binnen Vonk. Je bent een partner van het primaire proces en denkt breder dan hr alleen.
- Je levert een actieve bijdrage aan het Vonk brede beleid en hebt een stevige inbreng in strategische beleidsontwikkeling op hr-gebied. Daarin ben je sparringpartner voor het college van bestuur. Je signaleert en analyseert (maatschappelijke) ontwikkelingen en adviseert over consequenties voor het beleid. Daarnaast vertaal en ontwikkel je strategische doelstellingen en – beleid naar een meerjarenplan voor hr.
- Samen met de bestuurder geef je invulling aan het overleg met de ondernemingsraad.
- Je vertegenwoordigt Vonk in diverse externe netwerken. Tevens onderhoud je proactief contact met de MBO Raad en andere onderwijs gerelateerde partners.

In welk team kom je terecht?

Je rapporteert in deze rol aan de voorzitter College van Bestuur, Helma van der Hoorn. Je geeft leiding aan de afdeling hr, bestaande uit een team hr-administratie, een team hr-advies en specialisten op het gebied van loopbaanbegeleiding, projecten en beleid. De afdeling hr is onderdeel van bedrijfsvoering van Vonk en is gevestigd in Alkmaar en Den Helder. Voor komend jaar staat herhuisvesting op de agenda.

Je bent in deze rol lid van de (multidisciplinaire) onderwijs directie overleggen en van het management team bedrijfsvoering. Je werkt nauw samen met de programmamanager leren en ontwikkelen die de leer- en ontwikkelkant van hr vorm geeft en lid is van het transitieteam en eveneens rapporteert aan de voorzitter College van Bestuur. Samen geven jullie vorm aan de verdere invulling van een lerende organisatie met een stevige en lean hr-dienstverlening.

Over Vonk:

Vonk is een brede onderwijsorganisatie die jong en oud helpt groeien. Bij Vonk inspireren en stimuleren de mensen elkaar en zet men in op het ontdekken van een ieders leer- en werkplezier. Met de talrijke mbo-opleidingen in verschillende branches, acht vmbo-vestigingen, voortgezet algemeen volwassenenonderwijs en een breed scala aan cursussen en avondopleidingen is Vonk dé beroepsopleider van Noord-Holland-Noord. Vonk biedt hoogwaardig en kleinschalig onderwijs dichtbij huis. Onderwijs dat passend is bij de persoon en arbeidsmarkt. Verankerd in de regio.

Vonk wordt bestuurd door een collegiaal, tweehoofdig college van bestuur. Men is bezig en derde lid te werven met de portefeuille bedrijfsvoering.

Zij worden onder andere ondersteund door de afdelingen communicatie, financiën, IT, en hr. De afdelingen ondersteunen de ruim 1.400 collega's op de twaalf locaties. Iedere VMBO vestiging en MBO cluster heeft een directeur die integraal verantwoordelijk is voor (de kwaliteit van) het onderwijs en de bedrijfsvoering op de locatie. Beleidsmatige en financiële kaders worden vastgesteld door het College van Bestuur. Deze kaders geven richting aan onderwijsinhoudelijke en organisatorische ontwikkelingen van onze locaties. Eigenheid van locaties binnen deze kaders is belangrijk voor Vonk.

De cultuur kenmerkt zich door een cultuur waarbij de mens centraal staat. De cultuur is in transitie van een informele sfeer met korte lijnen naar een meer professionele cultuur waarbij de mensen centraal blijft staan. Vanuit de fusie worden de twee verschillende culturen steeds meer samengebracht tot één gemeenschappelijke met als kernwaarden: verbinding, autonomie, vertrouwen en wendbaar zijn.

Voor meer informatie: [Over Vonk | Vonk \(vonknh.nl\)](#)

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Vonk volgen 3 gespreksrondes.

De eerste ronde bestaat uit twee gesprekken met leden van de benoemingsadviescommissie (BAC). Deze commissie bestaat uit de voorzitter en de kwartiermaker bedrijfsvoering van het College van Bestuur, een aantal leden uit het hr-team, een onderwijs directeur en een lid van de OR.

In de tweede ronde wordt gevraagd om een presentatie aan de hand van een casus.

Vervolgens volgt een kennismaking met het hr-team en een arbeidsvoorwaardengesprek en is er ruimte voor een persoonlijke kennismaking met het bestuur.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Een ACT meting maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Vonk streeft ernaar om de procedure uiterlijk vóór 1 augustus af te ronden.

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (hr) coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 13 juni 2024.

Bel of mail gerust met onze consultants Saskia Bouter (06-2665 8311) of Ilonka van Dijk (06-1300 2620) als je vragen hebt.



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 - 26658311



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620